

市職員の給与状況を公表します

市職員などに支給される給与は、国家公務員の給与制度に準じ、民間との比較やほかの地方公共団体の職員との均衡を考へて、市の職員給与条例などで定められています。

市民のみなさんに、市職員などの給与のあらましについてお知らせします。

総務課人事係 ☎ 25 1113

1 人件費の状況 (一般会計決算)

人件費には一般職員のほか、市長、副市長等の特別職の給与や市議会議員の報酬などが含まれています。

区分	住民基本台帳人口 (R5.3.31)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 3年度の 人件費率
令和4年度	17,033人	12,971,925千円	620,730千円	2,690,372千円	20.8%	20.9%

(注) 人件費には事業費支弁を含みます。

2 職員給与費の状況 (一般会計決算)

職員給与とは、人件費のうち一般職員に支給される給料諸手当をいいます。

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり 給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末勤勉手当	計 (B)	
令和4年度	295人	1,013,618千円	185,231千円	384,283千円	1,583,132千円	5,367千円

(注) ①職員手当には、退職手当は含まれていません。 ②職員数は令和4年4月1日現在の職員数です。

3 手当の状況 扶養手当・住居手当・通勤手当

(令和5年4月1日現在)

扶養手当		通勤手当	
ア 配偶者	6,500円	ア 交通機関利用者 全額支給限度額 支給単位期間のうち最も長い支給単位 期間の1か月当たりの運賃相当額	55,000円
イ 子 なお、満16歳以上22歳までの子については5,000円加算	10,000円	イ 交通用具利用者	
ウ 父母等	6,500円	2km以上5km未満	2,000円
住居手当		5km以上10km未満	4,200円
ア 借家、借間居住者 支給対象16,000円を超える額 最高支給額	28,000円	10km以上60km未満 距離区分に応じて 7,100円~29,800円	
		60km以上	31,600円

4 期末・勤勉手当、退職手当の状況

期末・勤勉手当			退職手当		
(令和5年度支給割合)			(令和4年度支給率)		
	期末手当	勤勉手当		普通退職等	定年
6月期	1.20月分(1.00)	1.00月分(1.20)	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
12月期	1.25月分(1.05)	1.05月分(1.25)	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
計	2.45月分(2.05)	2.05月分(2.45)	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
		※()内は管理職	最高限度額	47.709月分	47.709月分
職制上の段階、職務の級などによる加算措置あり			1人当たり平均支給額(令和4年度)		
※令和4年度後期、令和5年度前期における業績・能力評価を6月期および12月期勤勉手当の成績率に反映しています。			普通退職等	4,213千円	
			定年	17,929千円	

5 特別職の報酬などの状況

(令和5年4月1日現在)

区分		給料月額など
給料	市長	890,000円
	副市長	688,000円
	教長	615,000円
報酬	議長	443,000円
	副議長	375,000円
	議員	335,000円
期末手当	市長	(令和5年度支給割合) 6月期 1.70月分 12月期 1.85月分 計 3.55月分 (加算措置有)
	副市長	(令和5年度支給割合) 6月期 1.55月分 12月期 1.70月分 計 3.25月分 (加算措置有)

6 定員の状況 部門別職員数の状況

(令和5年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数		主な増減理由
		令和4年	令和5年	令和4年	令和5年	
一般行政部門	議会	3	3	0	0	・人事異動による減 ・退職等による減 ・退職等による減
	総務企画	51	49	△2	△2	
	税務	15	15	1	0	
	民生	71	67	△3	△4	
	衛生	33	32	3	△1	
	労働					
	農林水産	13	13	△1	0	
	商工	12	12	0	0	
	土木	18	18	1	0	
	小計	216	209	△1	△7	
特別行政部門	教育	24	20	△4	△4	・退職等による減
	消防	46	46	0	0	
	小計	70	66	△4	△4	
普通会計計		286	275	△5	△11	
公営企業等会計部門	水道	9	8	0	△1	・退職等による減 ・退職等による減
	交通	33	32	3	△1	
	下水道	1	1	0	0	
	その他	11	11	0	0	
	小計	54	52	3	△2	
合計		340	327	△2	△13	

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、再任用短時間勤務職員、会計年度任用職員を除いています。

7 職員定数管理計画の目標

令和4年3月に策定した職員定数管理計画に基づき、令和3年度から令和7年度までの5年間に5人削減し、令和8年度当初における職員数を337人とします。

8 職員の採用状況

職員の採用は、行政需要の動向や今後の退職者数を考慮して行っています。

令和5年度の新規採用職員の状況は表のとおりです。

※退職者の豊かな知識と経験を活用するため、暫定再任用制度を実施しています。令和5年4月1日の暫定再任用職員数は10人です(表の数には含まれません)。

区分	採用者数
一般事務職	6人
保育士	1人
保健師	1人
看護師	1人
管理栄養士	1人
船員	2人
消防職	2人
合計	14人

9 職員の退職者数

令和4年度の職員の退職状況は表のとおりです。

区分	定年	普通退職など	合計
市長部局等	9人	16人	25人
教育委員会	2人	1人	3人
合計	11人	17人	28人