

令和元年 1 2 月 3 日

令和元年鳥羽市議会会議

提出議案新旧対照表

鳥 羽 市 長

目

次

1	鳥羽市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（第1条関係）	・・・	1
2	職員の分限に関する手続及び効果等に関する条例（第2条関係）	・・・	2
3	鳥羽市公益的法人等への職員の派遣等に関する条例（第3条関係）	・・・	3
4	鳥羽市職員の懲戒の手続及び効果に関する条例（第4条関係）	・・・	4
5	鳥羽市職員の育児休業等に関する条例（第5条関係）	・・・	5
6	議会の議員その他非常勤の職員の公務災害補償等に関する条例（第6条関係）	・・・	7
7	委員会の委員等の報酬及び費用弁償に関する条例（第7条関係）	・・・	8
8	鳥羽市職員給与条例（第1条関係）	・・・	10
9	鳥羽市職員給与条例（第2条関係）	・・・	20
10	鳥羽市固定資産評価審査委員会条例	・・・	23
11	災害弔慰金の支給等に関する条例	・・・	24

新旧対照表

(件名) 鳥羽市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例 (平成18年条例第2号) (第1条関係)

改正案 (新)	現 行 (旧)
<p>(任命権者の報告事項)</p> <p>第3条 前条の規定により、人事行政の運営の状況に関し任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(10) (略)</p>	<p>(任命権者の報告事項)</p> <p>第3条 前条の規定により、人事行政の運営の状況に関し任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(10) (略)</p>

新旧対照表

(件名) 職員の分限に関する手続及び効果等に関する条例 (昭和31年条例第18号) (第2条関係)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(休職の効果)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>4 <u>法第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員に対する第1項の規定の適用については、同項中「3年を超えない範囲内」とあるのは「法第22条の2第1項及び第2項の規定に基づき任命権者が定める任期の範囲内」とする。</u></p>	<p>(休職の効果)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p>

新旧対照表

(件名) 鳥羽市公益的法人等への職員の派遣等に関する条例 (平成19年条例第4号) (第3条関係)

改正案 (新)	現行 (旧)
<p>(職員の派遣)</p> <p>第2条 (略)</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 地方公務員法第22条に規定する<u>条件付採用</u>になっている職員 (規則で定める職員を除く。)</p> <p>(4)・(5) (略)</p> <p>3 (略)</p>	<p>(職員の派遣)</p> <p>第2条 (略)</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 地方公務員法第22条第1項に規定する<u>条件付採用</u>になっている職員 (規則で定める職員を除く。)</p> <p>(4)・(5) (略)</p> <p>3 (略)</p>

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員の懲戒の手續及び効果に関する条例 (昭和31年条例第19号) (第4条関係)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(減給の効果)</p> <p>第3条 減給は、1日以上6月以下給料及びこれに対する地域手当(法第22条の2第1項第1号に掲げる職員にあっては、これらに相当する報酬をいう。)の合計額の10分の1以下を減ずるものとする。</p>	<p>(減給の効果)</p> <p>第3条 減給は、1日以上6月以下給料の月額と暫定手当の月額との合計額の10分の1以下を減ずるものとする。</p>

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員の育児休業等に関する条例 (平成4年条例第2号) (第5条関係)

改正案 (新)	現行 (旧)
<p>(育児休業をしている職員の期末手当等の支給)</p> <p>第7条 (略)</p> <p>2 鳥羽市職員給与条例第43条第1項に規定するそれぞれの基準日に育児休業をしている職員(地方公務員法(昭和25年法律第261号)第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員を除く。)のうち、基準日以前6か月以内の期間において勤務した期間がある職員には、当該基準日に係る勤勉手当を支給する。</p>	<p>(育児休業をしている職員の期末手当等の支給)</p> <p>第7条 (略)</p> <p>2 鳥羽市職員給与条例第43条第1項に規定するそれぞれの基準日に育児休業をしている職員のうち、基準日以前6か月以内の期間において勤務した期間がある職員には、当該基準日に係る勤勉手当を支給する。</p>
<p>(育児休業をした職員の職務復帰後における号給の調整)</p> <p>第8条 育児休業をした職員(地方公務員法第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員を除く。)が職務に復帰した場合において、部内の他の職員との均衡上必要があると認められるときは、その育児休業の期間を100分の100以下の換算率により換算して得た期間を引き続き勤務したものとみなして、その職務に復帰した日、同日後における最初の職員の昇給を行う日として規則で定める日(以下この条において「昇給日」という。)又はその次の昇給日に、昇給の場合に準じてその者の号給を調整することができる。</p>	<p>(育児休業をした職員の職務復帰後における号給の調整)</p> <p>第8条 育児休業をした職員が職務に復帰した場合において、部内の他の職員との均衡上必要があると認められるときは、その育児休業の期間を100分の100以下の換算率により換算して得た期間を引き続き勤務したものとみなして、その職務に復帰した日、同日後における最初の職員の昇給を行う日として規則で定める日(以下この条において「昇給日」という。)又はその次の昇給日に、昇給の場合に準じてその者の号給を調整することができる。</p>

改正案（新）	現行（旧）
<p>（部分休業をしている職員の給与の取扱い）</p> <p>第23条（略）</p> <p>2 <u>地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員に対する前項の規定の適用については、同項中「鳥羽市職員給与条例第11条」とあるのは「鳥羽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年条例第 号）第19条第1項及び第2項」と、「鳥羽市職員給与条例第36条」とあるのは「鳥羽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例第23条」と、「給与額」とあるのは「報酬額」とする。</u></p> <p>3 <u>地方公務員法第22条の2第1項第2号に掲げる職員に対する第1項の規定の適用については、同項中「鳥羽市職員給与条例第11条」とあるのは「鳥羽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例第6条」と、「鳥羽市職員給与条例第36条」とあるのは「鳥羽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例第11条」とする。</u></p>	<p>（部分休業をしている職員の給与の取扱い）</p> <p>第23条（略）</p>

新旧対照表

(件名) 議会の議員その他非常勤の職員の公務災害補償等に関する条例 (昭和43年条例第16号) (第6条関係)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(補償基礎額)</p> <p>第5条 この条例で「補償基礎額」とは次の各号に定める者の区分に応じ当該各号に掲げる額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p><u>(5) 給料を支給される職員 法第2条第4項に規定する平均給与額の例により実施機関が市長と協議して定める額</u></p>	<p>(補償基礎額)</p> <p>第5条 この条例で「補償基礎額」とは次の各号に定める者の区分に応じ当該各号に掲げる額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>

新旧対照表

(件名) 委員会の委員等の報酬及び費用弁償に関する条例 (昭和31年条例第8号) (第7条関係)

改正案 (新)			現行 (旧)		
(報酬) 第1条 委員会の委員、その他の委員、審査会及び審議会等の委員その他の構成員、投票管理者、開票管理者、選挙長、投票立会人、開票立会人及び選挙立会人その他特別職の非常勤職員 (以下「委員等」という。) の報酬は、別に条例で定めるものを除き別表のとおりとする。 2・3 (略) 別表 (第1条、第2条関係)			(報酬) 第1条 委員会の委員、その他の委員、審査会及び審議会等の委員その他の構成員、投票管理者、開票管理者、選挙長、投票立会人、開票立会人及び選挙立会人その他非常勤の職員 (以下「委員等」という。) の報酬は、別に条例で定めるものを除き別表のとおりとする。 2・3 (略) 別表 (第1条、第2条関係)		
区分	報酬の額	旅費の額	区分	報酬の額	旅費の額
(略)			(略)		
補充員で臨時に充てられた選挙管理委員	日額 6,100円	同	補充員で臨時に充てられた選挙管理委員	日額 6,100円	同
			公民館長 (常勤のものを除く。)	年額 34,000円	同
			公民館主事	年額 23,200円	同
			菅島コミュニティアリーナ館長	年額 34,000円	同
			農村婦人の家館長	年額 34,000円	同

改正案 (新)			現行 (旧)				
スポーツ推進審議会委員	日額	6,100円	同	スポーツ推進審議会委員	日額	6,100円	同
(略)			(略)				
社会教育委員	日額	6,100円	同	社会教育委員	日額	6,100円	同
学校評議員	年額	3,000円	同	社会教育指導員	月額	100,000円	同
学校運営協議会委員	年額	5,000円	同		(人権担当)	145,000円	
特別職報酬等審議会委員	日額	6,100円	同	特別職報酬等審議会委員	日額	6,100円	同
(略)			(略)				
その他 <u>特別職の非常勤職員</u>	予算の範囲内で市長が定める額		同	その他 <u>非常勤職員</u>	予算の範囲内で市長が定める額		同

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員給与条例(昭和31年条例第14号) (第1条関係)

改正案 (新)	現行 (旧)
<p>第43条の3 (略)</p> <p>2 前項の規定による期末手当の支給を一時差し止める処分(以下「一時差止処分」という。)を受けた者は、<u>行政不服審査法(平成26年法律第68号)第18条第1項本文</u>に規定する期間が経過した後においては、当該一時差止処分後の事情の変化を理由に、当該一時差止処分をした者に対し、その取り消しを申し立てることができる。</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額、<u>6月に支給する場合には100分の92.5(特定幹部職員にあっては、100分の112.5)、12月に支給する場合には100分の97.5(特定幹部職員にあっては、100分の117.5)</u>を乗じて得た額の総額</p>	<p>第43条の3 (略)</p> <p>2 前項の規定による期末手当の支給を一時差し止める処分(以下「一時差止処分」という。)を受けた者は、<u>行政不服審査法(昭和37年法律第160号)第14条又は第45条</u>に規定する期間が経過した後においては、当該一時差止処分後の事情の変化を理由に、当該一時差止処分をした者に対し、その取り消しを申し立てることができる。</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の92.5(特定幹部職員にあっては、100分の112.5)を乗じて得た額の総額</p>

改 正 案 (新)

現 行 (旧)

(2) (略)

(2) (略)

3～5 (略)

3～5 (略)

別表第2 (第2条関係)

別表第2 (第2条関係)

行政職給料表

行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額
再任 用職 員以 外の 職員		百円	百円	百円	百円	百円	百円
	1	1,461	1,955	2,315	2,642	2,897	3,192
	2	1,472	1,973	2,331	2,660	2,919	3,214
	3	1,484	1,991	2,346	2,678	2,940	3,237
	4	1,495	2,009	2,362	2,699	2,960	3,259
	5	1,506	2,024	2,376	2,716	2,979	3,281
	6	1,517	2,042	2,393	2,734	3,000	3,301
	7	1,528	2,060	2,408	2,752	3,022	3,323
	8	1,539	2,078	2,424	2,772	3,042	3,345
	9	1,549	2,094	2,435	2,792	3,061	3,364
	10	1,563	2,112	2,450	2,812	3,084	3,386
	11	1,576	2,130	2,466	2,831	3,106	3,406
	12	1,589	2,148	2,479	2,850	3,129	3,428
	13	1,601	2,162	2,494	2,870	3,150	3,446
	14	1,616	2,180	2,508	2,889	3,171	3,466
	15	1,631	2,197	2,521	2,908	3,193	3,486
	16	1,647	2,215	2,535	2,926	3,214	3,506
	17	1,659	2,232	2,550	2,944	3,233	3,523
	18	1,674	2,249	2,565	2,964	3,253	3,543
	19	1,689	2,265	2,582	2,985	3,273	3,561
20	1,704	2,281	2,600	3,005	3,293	3,580	

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額
再任 用職 員以 外の 職員		百円	百円	百円	百円	百円	百円
	1	1,441	1,940	2,300	2,630	2,889	3,192
	2	1,452	1,958	2,316	2,649	2,911	3,214
	3	1,464	1,976	2,331	2,667	2,934	3,237
	4	1,475	1,994	2,347	2,688	2,955	3,259
	5	1,486	2,009	2,361	2,705	2,974	3,281
	6	1,497	2,027	2,378	2,724	2,997	3,301
	7	1,508	2,045	2,393	2,743	3,020	3,323
	8	1,519	2,063	2,409	2,764	3,042	3,345
	9	1,530	2,079	2,421	2,784	3,061	3,364
	10	1,544	2,097	2,436	2,804	3,084	3,386
	11	1,557	2,115	2,452	2,825	3,106	3,406
	12	1,570	2,133	2,466	2,845	3,129	3,428
	13	1,583	2,147	2,481	2,865	3,150	3,446
	14	1,598	2,165	2,496	2,886	3,171	3,466
	15	1,613	2,182	2,509	2,906	3,193	3,486
	16	1,629	2,200	2,523	2,926	3,214	3,506
	17	1,642	2,217	2,538	2,944	3,233	3,523
	18	1,657	2,234	2,554	2,964	3,253	3,543
	19	1,672	2,250	2,571	2,985	3,273	3,561
20	1,687	2,266	2,589	3,005	3,293	3,580	

改正案 (新)								現行 (旧)							
21	1,717	2,295	2,616	3,024	3,310	3,599		21	1,701	2,280	2,605	3,024	3,310	3,599	
22	1,744	2,312	2,633	3,045	3,331	3,618		22	1,728	2,297	2,623	3,045	3,331	3,618	
23	1,770	2,328	2,649	3,065	3,351	3,638		23	1,754	2,313	2,640	3,065	3,351	3,638	
24	1,796	2,344	2,665	3,086	3,372	3,657		24	1,780	2,329	2,657	3,086	3,372	3,657	
25	1,822	2,354	2,684	3,103	3,386	3,677		25	1,807	2,340	2,676	3,103	3,386	3,677	
26	1,839	2,369	2,702	3,124	3,405	3,696		26	1,824	2,355	2,695	3,124	3,405	3,696	
27	1,855	2,383	2,719	3,144	3,424	3,716		27	1,840	2,369	2,713	3,144	3,424	3,716	
28	1,872	2,395	2,736	3,164	3,443	3,736		28	1,857	2,382	2,731	3,164	3,443	3,736	
29	1,887	2,407	2,753	3,181	3,459	3,751		29	1,872	2,395	2,748	3,181	3,459	3,751	
30	1,904	2,419	2,770	3,201	3,478	3,769		30	1,889	2,407	2,767	3,201	3,478	3,769	
31	1,922	2,429	2,788	3,222	3,497	3,787		31	1,907	2,417	2,786	3,222	3,497	3,787	
32	1,939	2,441	2,803	3,243	3,515	3,803		32	1,924	2,429	2,803	3,243	3,515	3,803	
33	1,955	2,454	2,818	3,255	3,534	3,821		33	1,940	2,442	2,818	3,255	3,534	3,821	
34	1,969	2,464	2,837	3,275	3,552	3,835		34	1,954	2,453	2,837	3,275	3,552	3,835	
35	1,984	2,476	2,855	3,294	3,570	3,850		35	1,969	2,465	2,855	3,294	3,570	3,850	
36	1,999	2,489	2,874	3,315	3,587	3,866		36	1,984	2,478	2,874	3,315	3,587	3,866	
37	2,012	2,498	2,890	3,334	3,601	3,880		37	1,997	2,487	2,890	3,334	3,601	3,880	
38	2,025	2,511	2,907	3,353	3,614	3,892		38	2,010	2,501	2,907	3,353	3,614	3,892	
39	2,037	2,523	2,925	3,373	3,628	3,904		39	2,022	2,515	2,925	3,373	3,628	3,904	
40	2,050	2,536	2,943	3,392	3,642	3,915		40	2,035	2,529	2,943	3,392	3,642	3,915	
41	2,063	2,550	2,958	3,411	3,655	3,926		41	2,048	2,543	2,958	3,411	3,655	3,926	
42	2,076	2,564	2,975	3,430	3,664	3,938		42	2,061	2,557	2,975	3,430	3,664	3,938	
43	2,089	2,576	2,990	3,448	3,675	3,950		43	2,074	2,571	2,990	3,448	3,675	3,950	
44	2,102	2,588	3,006	3,467	3,686	3,961		44	2,087	2,584	3,006	3,467	3,686	3,961	
45	2,113	2,600	3,022	3,482	3,694	3,968		45	2,098	2,596	3,022	3,482	3,694	3,968	
46	2,126	2,612	3,039	3,496	3,703	3,975		46	2,111	2,609	3,039	3,496	3,703	3,975	
47	2,139	2,625	3,055	3,511	3,712	3,982		47	2,124	2,623	3,055	3,511	3,712	3,982	
48	2,152	2,636	3,072	3,526	3,721	3,989		48	2,137	2,636	3,072	3,526	3,721	3,989	
49	2,163	2,647	3,081	3,542	3,730	3,995		49	2,148	2,647	3,081	3,542	3,730	3,995	
50	2,174	2,658	3,096	3,550	3,738	4,001		50	2,159	2,658	3,096	3,550	3,738	4,001	

改正案 (新)								現行 (旧)							
51	2,184	2,671	3,111	3,562	3,746	4,006		51	2,169	2,671	3,111	3,562	3,746	4,006	
52	2,195	2,684	3,127	3,572	3,754	4,010		52	2,180	2,684	3,127	3,572	3,754	4,010	
53	2,206	2,694	3,143	3,581	3,761	4,014		53	2,191	2,694	3,143	3,581	3,761	4,014	
54	2,216	2,705	3,159	3,592	3,768	4,017		54	2,201	2,705	3,159	3,592	3,768	4,017	
55	2,225	2,718	3,175	3,601	3,775	4,020		55	2,210	2,718	3,175	3,601	3,775	4,020	
56	2,235	2,731	3,190	3,612	3,782	4,023		56	2,220	2,731	3,190	3,612	3,782	4,023	
57	2,238	2,740	3,205	3,621	3,787	4,026		57	2,224	2,740	3,205	3,621	3,787	4,026	
58	2,246	2,750	3,217	3,628	3,793	4,029		58	2,233	2,750	3,217	3,628	3,793	4,029	
59	2,254	2,759	3,229	3,635	3,799	4,032		59	2,241	2,759	3,229	3,635	3,799	4,032	
60	2,261	2,770	3,241	3,642	3,806	4,035		60	2,249	2,770	3,241	3,642	3,806	4,035	
61	2,268	2,781	3,248	3,646	3,810	4,038		61	2,256	2,781	3,248	3,646	3,810	4,038	
62	2,278	2,791	3,257	3,652	3,817	4,041		62	2,266	2,791	3,257	3,652	3,817	4,041	
63	2,286	2,800	3,265	3,659	3,823	4,044		63	2,274	2,800	3,265	3,659	3,823	4,044	
64	2,294	2,810	3,273	3,666	3,829	4,047		64	2,283	2,810	3,273	3,666	3,829	4,047	
65	2,301	2,815	3,282	3,669	3,833	4,050		65	2,290	2,815	3,282	3,669	3,833	4,050	
66	2,308	2,824	3,286	3,676	3,839	4,053		66	2,298	2,824	3,286	3,676	3,839	4,053	
67	2,317	2,831	3,293	3,683	3,845	4,056		67	2,307	2,831	3,293	3,683	3,845	4,056	
68	2,327	2,840	3,301	3,690	3,851	4,059		68	2,317	2,840	3,301	3,690	3,851	4,059	
69	2,334	2,850	3,309	3,693	3,855	4,061		69	2,324	2,850	3,309	3,693	3,855	4,061	
70	2,340	2,858	3,316	3,699	3,860	4,064		70	2,331	2,858	3,316	3,699	3,860	4,064	
71	2,345	2,866	3,323	3,706	3,865	4,067		71	2,337	2,866	3,323	3,706	3,865	4,067	
72	2,352	2,874	3,330	3,712	3,871	4,070		72	2,345	2,874	3,330	3,712	3,871	4,070	
73	2,360	2,882	3,335	3,715	3,874	4,072		73	2,353	2,882	3,335	3,715	3,874	4,072	
74	2,366	2,887	3,341	3,721	3,878	4,075		74	2,360	2,887	3,341	3,721	3,878	4,075	
75	2,372	2,891	3,346	3,728	3,882	4,078		75	2,367	2,891	3,346	3,728	3,882	4,078	
76	2,377	2,896	3,352	3,734	3,886	4,080		76	2,373	2,896	3,352	3,734	3,886	4,080	
77	2,384	2,898	3,355	3,738	3,889	4,082		77	2,380	2,898	3,355	3,738	3,889	4,082	
78	2,391	2,901	3,360	3,743	3,892	4,085		78	2,388	2,901	3,360	3,743	3,892	4,085	
79	2,398	2,903	3,364	3,749	3,895	4,088		79	2,396	2,903	3,364	3,749	3,895	4,088	
80	2,403	2,907	3,369	3,754	3,898	4,090		80	2,403	2,907	3,369	3,754	3,898	4,090	

改正案 (新)								現行 (旧)							
81	2,408	2,909	3,373	3,759	3,900	4,092		81	2,408	2,909	3,373	3,759	3,900	4,092	
82	2,415	2,911	3,378	3,765	3,903	4,095		82	2,415	2,911	3,378	3,765	3,903	4,095	
83	2,422	2,915	3,383	3,770	3,906	4,098		83	2,422	2,915	3,383	3,770	3,906	4,098	
84	2,429	2,918	3,388	3,773	3,908	4,100		84	2,429	2,918	3,388	3,773	3,908	4,100	
85	2,435	2,921	3,391	3,777	3,910	4,102		85	2,435	2,921	3,391	3,777	3,910	4,102	
86	2,442	2,924	3,395	3,782	3,913			86	2,442	2,924	3,395	3,782	3,913		
87	2,449	2,927	3,400	3,786	3,916			87	2,449	2,927	3,400	3,786	3,916		
88	2,456	2,931	3,404	3,790	3,918			88	2,456	2,931	3,404	3,790	3,918		
89	2,461	2,934	3,407	3,794	3,920			89	2,461	2,934	3,407	3,794	3,920		
90	2,466	2,938	3,411	3,799	3,923			90	2,466	2,938	3,411	3,799	3,923		
91	2,469	2,941	3,416	3,803	3,926			91	2,469	2,941	3,416	3,803	3,926		
92	2,473	2,945	3,420	3,807	3,928			92	2,473	2,945	3,420	3,807	3,928		
93	2,476	2,947	3,422	3,810	3,930			93	2,476	2,947	3,422	3,810	3,930		
94		2,949	3,426					94		2,949	3,426				
95		2,952	3,431					95		2,952	3,431				
96		2,956	3,435					96		2,956	3,435				
97		2,958	3,437					97		2,958	3,437				
98		2,961	3,441					98		2,961	3,441				
99		2,965	3,445					99		2,965	3,445				
100		2,969	3,448					100		2,969	3,448				
101		2,971	3,451					101		2,971	3,451				
102		2,974	3,455					102		2,974	3,455				
103		2,978	3,459					103		2,978	3,459				
104		2,981	3,463					104		2,981	3,463				
105		2,983	3,468					105		2,983	3,468				
106		2,986	3,472					106		2,986	3,472				
107		2,990	3,476					107		2,990	3,476				
108		2,993	3,480					108		2,993	3,480				
109		2,995	3,485					109		2,995	3,485				
110		2,999	3,489					110		2,999	3,489				

改 正 案 (新)								現 行 (旧)								
	111		3,003	3,492					111		3,003	3,492				
	112		3,006	3,495					112		3,006	3,495				
	113		3,008	3,500					113		3,008	3,500				
	114		3,010						114		3,010					
	115		3,013						115		3,013					
	116		3,017						116		3,017					
	117		3,019						117		3,019					
	118		3,021						118		3,021					
	119		3,024						119		3,024					
	120		3,027						120		3,027					
	121		3,031						121		3,031					
	122		3,033						122		3,033					
	123		3,036						123		3,036					
	124		3,039						124		3,039					
	125		3,042						125		3,042					
再任 用職 員		1,877	2,152	2,552	2,746	2,897	3,151		再任 用職 員		1,877	2,152	2,552	2,746	2,897	3,151

別表第3 (第2条関係)

医療職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任 用職 員以 外の		百円	百円	百円	百円
	1	2,498	3,350	3,990	4,717
	2	2,523	3,380	4,019	4,740
	3	2,548	3,409	4,045	4,762

別表第3 (第2条関係)

医療職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任 用職 員以 外の		百円	百円	百円	百円
	1	2,479	3,331	3,979	4,717
	2	2,504	3,361	4,008	4,740
	3	2,529	3,390	4,037	4,762

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
職員	4	2,573	3,438	4,072	4,785	職員	4	2,554	3,420	4,065	4,785
	5	2,595	3,465	4,098	4,807		5	2,576	3,447	4,091	4,807
	6	2,633	3,497	4,122	4,829		6	2,614	3,480	4,118	4,829
	7	2,671	3,528	4,149	4,851		7	2,652	3,511	4,146	4,851
	8	2,709	3,559	4,173	4,873		8	2,690	3,542	4,173	4,873
	9	2,745	3,587	4,195	4,893		9	2,726	3,570	4,195	4,893
	10	2,785	3,614	4,222	4,914		10	2,766	3,599	4,222	4,914
	11	2,825	3,645	4,248	4,935		11	2,806	3,630	4,248	4,935
	12	2,865	3,677	4,275	4,956		12	2,846	3,662	4,275	4,956
	13	2,903	3,706	4,299	4,977		13	2,884	3,691	4,299	4,977
	14	2,943	3,741	4,324	4,998		14	2,924	3,727	4,324	4,998
	15	2,982	3,771	4,348	5,019		15	2,963	3,759	4,348	5,019
	16	3,021	3,807	4,373	5,040		16	3,002	3,796	4,373	5,040
	17	3,058	3,843	4,393	5,061		17	3,039	3,832	4,393	5,061
	18	3,094	3,870	4,417	5,081		18	3,075	3,859	4,417	5,081
	19	3,129	3,895	4,440	5,101		19	3,110	3,887	4,440	5,101
	20	3,165	3,921	4,464	5,121		20	3,146	3,914	4,464	5,121
	21	3,201	3,949	4,479	5,139		21	3,182	3,942	4,479	5,139
	22	3,238	3,972	4,503	5,157		22	3,219	3,968	4,503	5,157
	23	3,273	3,997	4,526	5,176		23	3,254	3,994	4,526	5,176
	24	3,306	4,018	4,549	5,195		24	3,289	4,018	4,549	5,195
	25	3,341	4,038	4,569	5,212		25	3,324	4,038	4,569	5,212
	26	3,368	4,061	4,592	5,230		26	3,352	4,061	4,592	5,230
	27	3,394	4,083	4,614	5,248		27	3,378	4,083	4,614	5,248
	28	3,420	4,106	4,637	5,266		28	3,404	4,106	4,637	5,266
	29	3,448	4,129	4,658	5,282		29	3,432	4,129	4,658	5,282
	30	3,467	4,150	4,681	5,300		30	3,453	4,150	4,681	5,300
	31	3,489	4,170	4,704	5,318		31	3,475	4,170	4,704	5,318
	32	3,513	4,191	4,726	5,336		32	3,499	4,191	4,726	5,336
	33	3,535	4,210	4,746	5,352		33	3,521	4,210	4,746	5,352

改正案 (新)					現行 (旧)				
34	3,558	4,228	4,767	5,370	34	3,545	4,228	4,767	5,370
35	3,579	4,246	4,788	5,387	35	3,567	4,246	4,788	5,387
36	3,602	4,266	4,809	5,405	36	3,592	4,266	4,809	5,405
37	3,624	4,285	4,830	5,421	37	3,614	4,285	4,830	5,421
38	3,648	4,305	4,848	5,437	38	3,638	4,305	4,848	5,437
39	3,670	4,324	4,866	5,451	39	3,662	4,324	4,866	5,451
40	3,690	4,344	4,884	5,467	40	3,684	4,344	4,884	5,467
41	3,713	4,362	4,901	5,482	41	3,707	4,362	4,901	5,482
42	3,725	4,380	4,919	5,496	42	3,721	4,380	4,919	5,496
43	3,739	4,397	4,937	5,510	43	3,736	4,397	4,937	5,510
44	3,750	4,415	4,955	5,523	44	3,750	4,415	4,955	5,523
45	3,762	4,433	4,971	5,535	45	3,762	4,433	4,971	5,535
46	3,776	4,451	4,988	5,545	46	3,776	4,451	4,988	5,545
47	3,791	4,469	5,006	5,555	47	3,791	4,469	5,006	5,555
48	3,806	4,486	5,024	5,565	48	3,806	4,486	5,024	5,565
49	3,817	4,504	5,040	5,575	49	3,817	4,504	5,040	5,575
50	3,827	4,521	5,053	5,584	50	3,827	4,521	5,053	5,584
51	3,837	4,539	5,066	5,593	51	3,837	4,539	5,066	5,593
52	3,845	4,557	5,079	5,602	52	3,845	4,557	5,079	5,602
53	3,854	4,576	5,089	5,610	53	3,854	4,576	5,089	5,610
54	3,863	4,588	5,102	5,619	54	3,863	4,588	5,102	5,619
55	3,870	4,600	5,115	5,628	55	3,870	4,600	5,115	5,628
56	3,879	4,612	5,128	5,637	56	3,879	4,612	5,128	5,637
57	3,886	4,624	5,138	5,646	57	3,886	4,624	5,138	5,646
58	3,895	4,634	5,146	5,655	58	3,895	4,634	5,146	5,655
59	3,903	4,644	5,154	5,664	59	3,903	4,644	5,154	5,664
60	3,911	4,654	5,162	5,671	60	3,911	4,654	5,162	5,671
61	3,916	4,662	5,171	5,680	61	3,916	4,662	5,171	5,680
62	3,921	4,669	5,179	5,689	62	3,921	4,669	5,179	5,689
63	3,925	4,676	5,188	5,698	63	3,925	4,676	5,188	5,698

改正案 (新)						現行 (旧)					
64	3,930	4,683	5,196	5,707		64	3,930	4,683	5,196	5,707	
65	3,933	4,690	5,205	5,716		65	3,933	4,690	5,205	5,716	
66		4,697	5,214			66		4,697	5,214		
67		4,704	5,221			67		4,704	5,221		
68		4,710	5,230			68		4,710	5,230		
69		4,713	5,239			69		4,713	5,239		
70		4,720	5,247			70		4,720	5,247		
71		4,727	5,256			71		4,727	5,256		
72		4,734	5,265			72		4,734	5,265		
73		4,738	5,273			73		4,738	5,273		
74		4,744	5,282			74		4,744	5,282		
75		4,751	5,291			75		4,751	5,291		
76		4,758	5,298			76		4,758	5,298		
77		4,762	5,306			77		4,762	5,306		
78		4,768	5,315			78		4,768	5,315		
79		4,774	5,324			79		4,774	5,324		
80		4,779	5,333			80		4,779	5,333		
81		4,785	5,341			81		4,785	5,341		
82		4,790	5,350			82		4,790	5,350		
83		4,795	5,359			83		4,795	5,359		
84		4,800	5,368			84		4,800	5,368		
85		4,804	5,376			85		4,804	5,376		
86		4,810	5,385			86		4,810	5,385		
87		4,814	5,394			87		4,814	5,394		
88		4,819	5,403			88		4,819	5,403		
89		4,824	5,411			89		4,824	5,411		
90		4,830				90		4,830			
91		4,836				91		4,836			
92		4,840				92		4,840			
93		4,845				93		4,845			

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
	94		4,851				94		4,851		
	95		4,857				95		4,857		
	96		4,863				96		4,863		
	97		4,868				97		4,868		
再任用職員		2,962	3,386	3,930	4,660	再任用職員		2,962	3,386	3,930	4,660

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員給与条例(昭和31年条例第14号) (第2条関係)

改正案 (新)	現 行 (旧)
<p>(住居手当)</p> <p>第28条の2 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。</p> <p>(1) 自ら居住するため住宅(貸間を含む。次号において同じ。)を借り受け、月額<u>16,000円</u>を超える家賃(使用料を含む。以下同じ。)を支払っている職員(規則で定める職員を除く。)</p> <p>(2) 第29条の2第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅(市が設置する公舎その他規則で定める住宅を除く。)を借り受け、月額<u>16,000円</u>を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして規則で定めるもの</p> <p>2 住居手当の月額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額(当該各号のいずれにも該当する職員にあっては、当該各号に定める額の合計額)とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じて、それぞれ次に定める額(その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額)に相当する額</p> <p>ア 月額<u>27,000円</u>以下の家賃を支払っている職員 家賃の月額から<u>16,000円</u>を控除した額</p>	<p>(住居手当)</p> <p>第28条の2 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。</p> <p>(1) 自ら居住するため住宅(貸間を含む。次号において同じ。)を借り受け、月額<u>12,000円</u>を超える家賃(使用料を含む。以下同じ。)を支払っている職員(規則で定める職員を除く。)</p> <p>(2) 第29条の2第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅(市が設置する公舎その他規則で定める住宅を除く。)を借り受け、月額<u>12,000円</u>を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして規則で定めるもの</p> <p>2 住居手当の月額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる額(当該各号のいずれにも該当する職員にあっては、当該各号に掲げる額の合計額)とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じて、それぞれ次に掲げる額(その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額)に相当する額</p> <p>ア 月額<u>23,000円</u>以下の家賃を支払っている職員 家賃の月額から<u>12,000円</u>を控除した額</p>

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>イ 月額<u>27,000円</u>を超える家賃を支払っている職員 家賃の月額から<u>27,000円</u>を控除した額の2分の1 (その控除した額の2分の1が<u>17,000円</u>を超えるときは、<u>17,000円</u>) を11,000円に加算した額</p> <p>(2) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在 (退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。) において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の95</u> (特定幹部職員にあっては、<u>100分の115</u>) を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) (略)</p> <p>3～5 (略)</p>	<p>イ 月額<u>23,000円</u>を超える家賃を支払っている職員 家賃の月額から<u>23,000円</u>を控除した額の2分の1 (その控除した額の2分の1が<u>16,000円</u>を超えるときは、<u>16,000円</u>) を11,000円に加算した額</p> <p>(2) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在 (退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。) において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の92.5</u> (特定幹部職員にあっては、<u>100分の112.5</u>)、<u>12月に支給する場合には100分の97.5</u> (特定幹部職員にあっては、<u>100分の117.5</u>) を乗じて得た額の総額を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) (略)</p> <p>3～5 (略)</p>

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(臨時又は非常勤職員の給与)</p> <p>第48条 <u>臨時的任用職員</u>については、任命権者は、他の職員の給与との均衡を考慮し、予算の範囲内で給与を支給するものとする。</p> <p><u>2 この条例に定めるもののほか、常勤を要しない職員の給与は、別に条例で定める。</u></p>	<p>(臨時又は非常勤職員の給与)</p> <p>第48条 <u>臨時又は常勤を要しない職員（再任用短時間勤務職員を除く。）</u>については、任命権者は、他の職員の給与との均衡を考慮し、予算の範囲内で給与を支給するものとする。</p>

新旧対照表

(件名) 鳥羽市固定資産評価審査委員会条例 (昭和31年条例第35号)

改正案 (新)	現 行 (旧)
<p>(書面審理)</p> <p>第6条 (略)</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、<u>情報通信技術を活用した行政の推進等に関する法律 (平成14年法律第151号。以下「情報通信技術活用法」という。)</u> 第6条第1項の規定により同項に規定する電子情報処理組織を使用する方法により弁明がされた場合には、前項の規定に従って弁明書が提出されたものとみなす。</p> <p>3・4・5 (略)</p> <p>(手数料の額等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 法第433条第11項において読み替えて準用する行政不服審査法第38条第1項の規定による交付を<u>情報通信技術活用法第7条第1項</u>の規定により同項に規定する電子情報処理組織を使用する方法 前号に掲げる交付の方法 (用紙の片面に複写し、又は出力する方法に限る。) によってするとしたならば、複写され、又は出力される用紙1枚につき10円</p> <p>(以下略)</p>	<p>(書面審理)</p> <p>第6条 (略)</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、<u>行政手続等における情報通信の技術の利用に関する法律 (平成14年法律第151号。第10条第1項第2号及び第2項第3号において「情報通信技術利用法」という。)</u> 第3条第1項の規定により同項に規定する電子情報処理組織を使用して弁明がされた場合には、前項の規定に従って弁明書が提出されたものとみなす。</p> <p>3・4・5 (略)</p> <p>(手数料の額等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 法第433条第11項において読み替えて準用する行政不服審査法第38条第1項の規定による交付を<u>情報通信技術利用法第4条第1項</u>の規定により同項に規定する電子情報処理組織を使用して行う方法 前号に掲げる交付の方法 (用紙の片面に複写し、又は出力する方法に限る。) によってするとしたならば、複写され、又は出力される用紙1枚につき10円</p> <p>(以下略)</p>

新旧対照表

(件名) 災害弔慰金の支給等に関する条例 (昭和49年条例第33号)

改正案 (新)	現 行 (旧)
<p>(償還等)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 <u>償還金の支払猶予、償還免除、報告等、一時償還及び違約金については、法第13条、第14条第1項及び第16条並びに令第8条、第9条及び第12条の規定によるものとする。</u></p>	<p>(償還等)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 <u>償還免除、一時償還、違約金及び償還金の支払猶予については、法第13条第1項、令第8条から第11条までの規定によるものとする。</u></p>