

令和 7 年 8 月 2 7 日

令和 7 年鳥羽市議会会議

提出議案新旧対照表

鳥 羽 市 長

|   |                                   |       |    |
|---|-----------------------------------|-------|----|
| 1 | 鳥羽市職員の勤務時間、休暇等に関する条例              | ・ ・ ・ | 1  |
| 2 | 鳥羽市職員の育児休業等に関する条例                 | ・ ・ ・ | 4  |
| 3 | 鳥羽市半島振興対策実施地域における固定資産税の特例措置に関する条例 | ・ ・ ・ | 8  |
| 4 | 鳥羽市老人憩いの家の設置及び管理に関する条例            | ・ ・ ・ | 9  |
| 5 | 災害弔慰金の支給等に関する条例                   | ・ ・ ・ | 10 |
| 6 | 委員会の委員等の報酬及び費用弁償に関する条例            | ・ ・ ・ | 12 |
| 7 | 鳥羽市給水条例                           | ・ ・ ・ | 13 |
| 8 | 鳥羽市公共下水道条例                        | ・ ・ ・ | 14 |

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員の勤務時間、休暇等に関する条例(平成7年条例第2号)

| 改 正 案 (新)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 現 行 (旧)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(介護休暇)</p> <p>第15条 介護休暇は、職員が要介護者(配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この項において同じ。)、父母、子、配偶者の父母その他規則で定める者(第17条の3第1項において「配偶者等」という。))で負傷、疾病又は老齢により規則で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものをいう。以下同じ。))の介護をするため、任命権者が、規則の定めるところにより、職員の申出に基づき、要介護者の各々が当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6月を超えない範囲内で指定する期間(以下「指定期間」という。))内において勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p><u>(妊娠、出産等についての申出をした職員等に対する意向確認等)</u></p> <p>第17条の2 <u>任命権者は、鳥羽市職員の育児休業等に関する条例(平成4年条例第2号。以下「育児休業条例」という。))第25条第1項の措置を講ずるに当たっては、同項の規定による申出をした職員(以下この項において「申出職員」という。))に対して、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>(1) 申出職員の仕事と育児との両立に資する制度又は措置(次号において「出生時両立支援制度等」という。))その他の事項を知らせるための措置</u></p> <p><u>(2) 出生時両立支援制度等の請求、申告又は申出(以下「請求等」とい</u></p> | <p>(介護休暇)</p> <p>第15条 介護休暇は、職員が要介護者(配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この項において同じ。))、父母、子、配偶者の父母その他規則で定める者(第17条の2第1項において「配偶者等」という。))で負傷、疾病又は老齢により規則で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものをいう。以下同じ。))の介護をするため、任命権者が、規則の定めるところにより、職員の申出に基づき、要介護者の各々が当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6月を超えない範囲内で指定する期間(以下「指定期間」という。))内において勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。</p> <p>2・3 (略)</p> |

| 改 正 案 （新）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 現 行 （旧）                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>う。）に係る申出職員の意向を確認するための措置</u></p> <p><u>（３） 育児休業条例第25条第１項の規定による申出に係る子の心身の状況又は育児に関する申出職員の家庭の状況に起因して発生し、又は発生することが予想される職業生活と家庭生活との両立の支障となる事情の改善に資する事項に係る申出職員の意向を確認するための措置</u></p> <p><u>２ 任命権者は、３歳に満たない子を養育する職員（以下この項において「対象職員」という。）に対して、規則で定める期間内に、次に掲げる措置を講じなければならない。</u></p> <p><u>（１） 対象職員の仕事と育児との両立に資する制度又は措置（次号において「育児期両立支援制度等」という。）その他の事項を知らせるための措置</u></p> <p><u>（２） 育児期両立支援制度等の請求等に係る対象職員の意向を確認するための措置</u></p> <p><u>（３） 対象職員の３歳に満たない子の心身の状況又は育児に関する対象職員の家庭の状況に起因して発生し、又は発生することが予想される職業生活と家庭生活の両立の支障となる事情の改善に資する事項に係る対象職員の意向を確認するための措置</u></p> <p><u>３ 任命権者は、第１項第３号又は前項第３号の規定により意向を確認した事項の取扱いに当たっては、当該意向に配慮しなければならない。</u></p> <p>（配偶者等が介護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等）</p> <p><u>第17条の３</u> （略）</p> <p>２ （略）</p> <p>（勤務環境の整備に関する措置）</p> | <p>（配偶者等が介護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等）</p> <p><u>第17条の２</u> （略）</p> <p>２ （略）</p> <p>（勤務環境の整備に関する措置）</p> |

| 改 正 案 （新）         | 現 行 （旧）           |
|-------------------|-------------------|
| <u>第17条の4</u> （略） | <u>第17条の3</u> （略） |

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員の育児休業等に関する条例 (平成4年条例第2号)

| 改 正 案 (新)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 現 行 (旧)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第21条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務日の日数を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員(地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「定年前再任用短時間勤務職員等」という。))を除く。<u>次条において同じ。)</u></p> <p>(第1号部分休業の承認)</p> <p>第22条 育児休業法第19条第2項第1号に掲げる範囲内で請求する同条第1項に規定する部分休業(以下「第1号部分休業」という。)の承認は、30分を単位として行うものとする。</p> <p>2 労働基準法第67条の規定による育児時間(以下「育児時間」という。)又は勤務時間条例第15条の2第1項の規定による介護時間の承認を受けて勤務しない職員(非常勤職員を除く。)に対する<u>第1号部分休業</u>の承認については、1日につき2時間から当該育児時間又は当該介護時間の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。</p> <p>3 非常勤職員に対する<u>第1号部分休業</u>の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を</p> | <p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第21条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務日の日数<u>及び勤務日ごとの勤務時間</u>を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員(地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「定年前再任用短時間勤務職員等」という。))を除く。)</p> <p>(部分休業の承認)</p> <p>第22条 部分休業(育児休業法第19条第1項に規定する部分休業をいう。<u>以下同じ。)</u>の承認は、勤務時間条例第8条第1項に規定する正規の勤務時間(非常勤職員(定年前再任用短時間勤務職員等を除く。以下この条において同じ。))にあっては、当該非常勤職員について定められた勤務時間)の始め又は終わりにおいて、<u>30分を単位として行うものとする。</u></p> <p>2 労働基準法第67条の規定による育児時間(以下「育児時間」という。)又は勤務時間条例第15条の2第1項の規定による介護時間の承認を受けて勤務しない職員(非常勤職員を除く。)に対する<u>部分休業</u>の承認については、1日につき2時間から当該育児時間又は当該介護時間の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。</p> <p>3 非常勤職員に対する<u>部分休業</u>の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた</p> |

| 改 正 案 （新）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 現 行 （旧）                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>減じた時間を超えない範囲内で（当該非常勤職員が育児時間又は育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）第61条の2第20項の規定による介護をするための時間（以下「介護をするための時間」という。）の承認を受けて勤務しない場合にあっては、当該時間を超えない範囲内で、かつ、2時間から当該育児時間又は当該介護をするための時間の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で）行うものとする。</p> <p><u>（第2号部分休業の承認）</u></p> <p><u>第22条の2 育児休業法第19条第2項第2号に掲げる範囲内で請求する同条第1項に規定する部分休業（以下「第2号部分休業」という。）の承認は、1時間を単位として行うものとする。ただし、次の各号に掲げる場合にあっては、それぞれ当該各号に定める時間数の第2号部分休業を承認することができる。</u></p> <p><u>（1） 1回の勤務に係る日ごとの勤務時間に分を単位とした時間がある場合であって、当該勤務時間の全てについて承認の請求があったとき 当該勤務時間の時間数</u></p> <p><u>（2） 第2号部分休業の残時間数に1時間未満の端数がある場合であって、当該残時間数の全てについて承認の請求があったとき 当該残時間数</u></p> <p><u>（育児休業法第19条第2項の条例で定める1年の期間）</u></p> <p><u>第22条の3 育児休業法第19条第2項の条例で定める1年の期間は、毎年4月1日から翌年3月31日までとする。</u></p> | <p>時間を超えない範囲内で（当該非常勤職員が育児時間又は育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）第61条の2第20項の規定による介護をするための時間（以下「介護をするための時間」という。）の承認を受けて勤務しない場合にあっては、当該時間を超えない範囲内で、かつ、2時間から当該育児時間又は当該介護をするための時間の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で）行うものとする。</p> |

| 改 正 案 （新）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 現 行 （旧）                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>（育児休業法第19条第2項第2号の人事院規則で定める時間を基準として<br/>条例で定める時間）</u></p> <p><u>第22条の4 育児休業法第19条第2項第2号の人事院規則で定める時間を<br/>基準として条例で定める時間は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当<br/>該各号に定める時間とする。</u></p> <p><u>（1） 非常勤職員以外の職員 77時間30分</u></p> <p><u>（2） 非常勤職員 当該非常勤職員の勤務日1日当たりの勤務時間数に10<br/>を乗じて得た時間</u></p> <p><u>（育児休業法第19条第3項の条例で定める特別の事情）</u></p> <p><u>第22条の5 育児休業法第19条第3項の条例で定める特別の事情は、配偶<br/>者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したことその他の同<br/>条第2項の規定による申出時に予測することができなかった事実が生じた<br/>ことにより同条第3項の規定による変更（以下「第3項変更」という。）<br/>をしなければ同項の職員の小学校就学の始期に達するまでの子の養育に著<br/>しい支障が生じると任命権者が認める事情とする。</u></p> <p>（部分休業をしている職員の給与の取扱い）</p> <p>第23条 職員が<u>育児休業法第19条第1項に規定する部分休業</u>の承認を受け<br/>て勤務しない場合には、鳥羽市職員給与条例第11条の規定にかかわらず、<br/>その勤務しない1時間につき、鳥羽市職員給与条例第36条に規定する勤務<br/>1時間当たりの給与額を減額して支給する。</p> <p>2・3 （略）</p> <p>（部分休業の承認の取消事由）</p> | <p>（部分休業をしている職員の給与の取扱い）</p> <p>第23条 職員が<u>部分休業</u>の承認を受けて勤務しない場合には、鳥羽市職員<br/>給与条例第11条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、鳥羽<br/>市職員給与条例第36条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して支<br/>給する。</p> <p>2・3 （略）</p> <p>（部分休業の承認の取消事由）</p> |



| 改 正 案 （新）                                                                      | 現 行 （旧）                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>第24条 <u>育児休業法第19条第6項において準用する育児休業法第5条第2項の条例で定める事由は、職員が第3項変更をしたときとする。</u></p> | <p>第24条 <u>第14条の規定は、部分休業について準用する。</u></p> |

新旧対照表

(件名) 鳥羽市半島振興対策実施地域における固定資産税の特例措置に関する条例(昭和63年条例第29号)

| 改 正 案 (新)                                                                                                                                                                                                                                                                          | 現 行 (旧)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(目的)</p> <p>第1条 この条例は、半島振興法(昭和60年法律第63号。以下「法」という。)第2条第1項に規定する半島振興対策実施地域(以下「半島振興対策実施地域」という。)の振興を促進するため、市内の認定産業振興促進計画に記載された計画区域内において当該認定産業振興促進計画に定められた次に掲げる事業の用に供する施設又は設備を新設し、又は増設した者について固定資産税の特例を定めることを目的とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p><u>(3)</u> (略)</p> <p><u>(4)</u> (略)</p> | <p>(目的)</p> <p>第1条 この条例は、半島振興法(昭和60年法律第63号。以下「法」という。)第2条第1項に規定する半島振興対策実施地域(以下「半島振興対策実施地域」という。)の振興を促進するため、市内の認定産業振興促進計画に記載された計画区域内において当該認定産業振興促進計画に定められた次に掲げる事業の用に供する施設又は設備を新設し、又は増設した者について固定資産税の特例を定めることを目的とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p><u>(3) 前号に規定する業種以外の業種に属する事業者が情報通信の技術を利用する方法により行う商品又は役務に関する情報の提供に関する事業その他の総務省令で定める事業</u></p> <p><u>(4)</u> (略)</p> <p><u>(5)</u> (略)</p> |

新旧対照表

(件名) 鳥羽市老人憩の家の設置及び管理に関する条例 (昭和46年条例第4号)

| 改 正 案 (新)    |               | 現 行 (旧)      |               |
|--------------|---------------|--------------|---------------|
| 別表 (第 3 条関係) |               | 別表 (第 3 条関係) |               |
| 名称           | 位置            | 名称           | 位置            |
| (略)          |               | (略)          |               |
| 堅子 老人憩の家     | 鳥羽市堅子町118番地   | 堅子 老人憩の家     | 鳥羽市堅子町118番地   |
| 畔蛸 老人憩の家     | 鳥羽市畔蛸町196番地 1 | 岩倉 老人憩の家     | 鳥羽市岩倉町10番地 5  |
| (略)          |               | 畔蛸 老人憩の家     | 鳥羽市畔蛸町196番地 1 |
|              |               | (略)          |               |

新旧対照表

(件名) 災害弔慰金の支給等に関する条例 (昭和49年条例第33号)

| 改 正 案 (新)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 現 行 (旧)                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>目次</p> <p>第4章 災害援護資金の貸付け (第12条—<u>第15条</u>)</p> <p><u>第5章 鳥羽市災害弔慰金等支給審査委員会 (第16条・第17条)</u></p> <p><u>第6章 雑則 (第18条)</u></p><br><p><u>第5章 鳥羽市災害弔慰金等支給審査委員会</u></p><br><p><u>(鳥羽市災害弔慰金等支給審査委員会の設置)</u></p> <p><u>第16条 災害弔慰金及び災害障害見舞金の支給に関する事項を調査審議するため、鳥羽市災害弔慰金等支給審査委員会 (以下「委員会」という。)を置く。</u></p><br><p><u>(委員会の組織)</u></p> <p><u>第17条 前条に規定する委員会は、委員5人以内で組織する。</u></p> <p><u>2 委員は、次に掲げる者のうちから市長が委嘱する。</u></p> <p><u>(1) 医師</u></p> <p><u>(2) 弁護士その他法律に関し学識経験を有する者</u></p> <p><u>(3) その他市長が必要と認める者</u></p> <p><u>3 委員の任期は2年とする。ただし、委員の欠員が生じた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。</u></p> <p><u>4 委員の再任は妨げないものとする。</u></p> <p><u>5 前各項に定めるもののほか、委員会の組織及び運営に関し必要な事項は、規則で定める。</u></p> | <p>目次</p> <p>第4章 災害援護資金の貸付け (第12条—<u>第16条</u>)</p> |

| 改 正 案 （新）                                                                                                                                | 現 行 （旧）                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p data-bbox="241 276 407 311">第6章 雑則</p> <p data-bbox="203 368 392 403">（規則への委任）</p> <p data-bbox="159 416 338 451"><u>第18条</u> （略）</p> | <p data-bbox="1176 368 1364 403">（規則への委任）</p> <p data-bbox="1131 416 1310 451"><u>第16条</u> （略）</p> |

新旧対照表

(件名) 委員会の委員等の報酬及び費用弁償に関する条例 (昭和31年条例第8号)

| 改 正 案 （新）         |                                          |                    |         | 現 行 （旧）           |  |  |  |
|-------------------|------------------------------------------|--------------------|---------|-------------------|--|--|--|
| 別表（第 1 条、第 2 条関係） |                                          |                    |         | 別表（第 1 条、第 2 条関係） |  |  |  |
| 区分                |                                          | 報酬の額               |         | 旅費の額              |  |  |  |
| (略)               |                                          |                    |         | (略)               |  |  |  |
| 産業医               |                                          | 月<br>額             | 67,000円 | 同                 |  |  |  |
| 災害弔慰金等<br>支給審査委員  | 医師又は弁<br>護士その他<br>法律に関し<br>学識経験を<br>有する者 | 日<br>額             | 20,400円 | 同                 |  |  |  |
|                   | その他                                      | 日<br>額             | 18,400円 | 同                 |  |  |  |
| その他特別職の非常勤職員      |                                          | 予算の範囲内で市長が<br>定める額 |         | 同                 |  |  |  |

| 改 正 案 （新）         |  |                    |         | 現 行 （旧）           |  |  |  |
|-------------------|--|--------------------|---------|-------------------|--|--|--|
| 別表（第 1 条、第 2 条関係） |  |                    |         | 別表（第 1 条、第 2 条関係） |  |  |  |
| 区分                |  | 報酬の額               |         | 旅費の額              |  |  |  |
| (略)               |  |                    |         | (略)               |  |  |  |
| 産業医               |  | 月<br>額             | 67,000円 | 同                 |  |  |  |
| その他特別職の非常勤職員      |  | 予算の範囲内で市長が<br>定める額 |         | 同                 |  |  |  |

新旧対照表

(件名) 鳥羽市給水条例(平成9年条例第14号)

| 改 正 案 (新)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 現 行 (旧)                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(工事の施行)</p> <p>第7条 給水装置工事は、管理者又は管理者が法第16条の2第1項の指定をした者(以下「指定給水装置工事事業者」という。)が施行する。<u>ただし、災害その他非常の場合において、管理者が他の市町村長(地方公営企業法(昭和27年法律第292号)第7条の規定により置かれた水道事業の管理者を含む。以下この条において同じ。)又は他の市町村長が法第16条の2第1項の指定をした者が給水装置工事を施行する必要があると認めるときは、この限りでない。</u></p> <p>2 前項の規定により、指定給水装置工事事業者<u>又は他の市町村長若しくは他の市町村長が法第16条の2第1項の指定をした者が</u>給水装置工事を施行する場合は、あらかじめ管理者の設計審査(使用材料の確認を含む。)を受け、かつ、工事竣工後に管理者の工事検査を受けなければならない。</p> | <p>(工事の施行)</p> <p>第7条 給水装置工事は、管理者又は管理者が法第16条の2第1項の指定をした者(以下「指定給水装置工事事業者」という。)が施行する。</p> <p>2 前項の規定により、指定給水装置工事事業者が給水装置工事を施行する場合は、あらかじめ管理者の設計審査(使用材料の確認を含む。)を受け、かつ、工事竣工後に管理者の工事検査を受けなければならない。</p> |

新旧対照表

(件名) 鳥羽市公共下水道条例 (平成8年条例第21号)

| 改 正 案 (新)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 現 行 (旧)                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(排水設備等の工事の実施)</p> <p>第6条 <u>排水設備等の新設等の工事は、次の各号に掲げる工事を除き、管理者が指定した下水道排水設備指定工事店（以下「指定工事店」という）でなければ行ってはならない。</u></p> <p>(1) <u>規程で定める軽微な工事</u></p> <p>(2) <u>災害その他非常の場合において、管理者が他の市町村長（地方公営企業法（昭和27年法律第292号）第7条の規定により置かれた下水道事業の管理者を含む。以下同じ）の指定を受けた者に工事を行わせる必要があると認めるときに、他の市町村長の指定を受けた者が行う工事</u></p> <p>2 (略)</p> | <p>(排水設備等の工事の実施)</p> <p>第6条 <u>排水設備等の新設等の工事（規程で定める軽微な工事を除く。）は、下水道排水設備指定工事店として管理者が指定した業者でなければ行ってはならない。</u></p> <p>2 (略)</p> |