

令和 7 年 1 2 月 2 2 日

令和 7 年鳥羽市議会会議

提出議案新旧対照表

鳥 羽 市 長

目

次

1	鳥羽市分課組織条例	・ ・ ・	1
2	鳥羽市総合計画審議会条例	・ ・ ・	4
3	鳥羽市行政改革推進委員会条例	・ ・ ・	5
4	鳥羽市産業振興審議会条例	・ ・ ・	6
5	鳥羽市国土利用計画審議会条例	・ ・ ・	7
6	鳥羽市職員給与条例（第1条関係）	・ ・ ・	8
7	鳥羽市職員給与条例（第2条関係）	・ ・ ・	26
8	鳥羽市職員の通勤手当支給に関する条例	・ ・ ・	28
9	鳥羽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例	・ ・ ・	31
10	語学指導等を行う外国青年の報酬及び費用弁償に関する条例	・ ・ ・	32

新旧対照表

(件名) 鳥羽市分課組織条例(昭和59年条例第3号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(課の設置)</p> <p>第1条 地方自治法(昭和22年法律第67号)第158条第1項の規定により、市長の権限に属する事務を分掌させるため、次の課を置く。</p> <p><u>地域創生課</u></p> <p><u>財政課</u></p> <p><u>政策秘書課</u></p> <p>総務課</p> <p>市民課</p> <p>税務課</p> <p>健康福祉課</p> <p>環境課</p> <p>観光商工課</p> <p>農林水産課</p> <p>建設課</p> <p>定期船課</p> <p>(事務分掌)</p> <p>第2条 <u>地域創生課</u>において分掌すべき事務は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 市政の総合的な企画に関すること。</p> <p>(2)～(5) (略)</p> <p>(6) デジタル施策<u>及び情報施策</u>に関すること。</p> <p><u>(7)</u> (略)</p>	<p>(課の設置)</p> <p>第1条 地方自治法(昭和22年法律第67号)第158条第1項の規定により、市長の権限に属する事務を分掌させるため、次の課を置く。</p> <p><u>企画財政課</u></p> <p>総務課</p> <p>市民課</p> <p>税務課</p> <p>健康福祉課</p> <p>環境課</p> <p>観光商工課</p> <p>農林水産課</p> <p>建設課</p> <p>定期船課</p> <p>(事務分掌)</p> <p>第2条 <u>企画財政課</u>において分掌すべき事務は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 市政の総合的な企画<u>及び調整</u>に関すること。</p> <p>(2)～(5) (略)</p> <p>(6) デジタル施策に関すること。</p> <p><u>(7) 財政に関すること。</u></p> <p><u>(8)</u> (略)</p>

改 正 案 （新）	現 行 （旧）
<p><u>第3条</u> <u>財政課において分掌すべき事務は、次のとおりとする。</u></p> <p>（1） <u>財政に関すること。</u></p> <p>（2） <u>公有財産の管理、取得及び処分に関すること。</u></p> <p>（3） <u>工事等請負契約に関すること。</u></p> <p><u>第4条</u> <u>政策秘書課において分掌すべき事務は、次のとおりとする。</u></p> <p>（1） <u>政策の総合調整に関すること。</u></p> <p>（2） <u>秘書に関すること。</u></p> <p>（3） <u>広報に関すること。</u></p> <p><u>第5条</u> <u>総務課において分掌すべき事務は、次のとおりとする。</u></p> <p>（1）～（3） （略）</p> <p>（4） （略）</p> <p><u>第6条</u> （略）</p> <p><u>第7条</u> （略）</p> <p><u>第8条</u> （略）</p>	<p><u>第3条</u> <u>総務課において分掌すべき事務は、次のとおりとする。</u></p> <p>（1）～（3） （略）</p> <p>（4） <u>秘書に関すること。</u></p> <p>（5） <u>広報に関すること。</u></p> <p>（6） <u>情報施策に関すること。</u></p> <p>（7） <u>公有財産の管理、取得及び処分に関すること。</u></p> <p>（8） <u>工事等請負契約に関すること。</u></p> <p>（9） （略）</p> <p><u>第4条</u> （略）</p> <p><u>第5条</u> （略）</p> <p><u>第6条</u> （略）</p>

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<u>第9条</u> (略)	<u>第7条</u> (略)
<u>第10条</u> (略)	<u>第8条</u> (略)
<u>第11条</u> (略)	<u>第9条</u> (略)
<u>第12条</u> (略)	<u>第10条</u> (略)
<u>第13条</u> (略)	<u>第11条</u> (略)
(委任)	(委任)
<u>第14条</u> (略)	<u>第12条</u> (略)

新旧対照表

(件名) 鳥羽市総合計画審議会条例(昭和60年条例第23号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(庶務)</p> <p>第7条 審議会の庶務は、<u>地域創生課</u>において処理する。</p>	<p>(庶務)</p> <p>第7条 審議会の庶務は、<u>企画財政課</u>において処理する。</p>

新旧対照表

(件名) 鳥羽市行政改革推進委員会条例 (平成7年条例第21号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
(庶務) 第6条 委員会の庶務は、 <u>地域創生課</u> において処理する。	(庶務) 第6条 委員会の庶務は、 <u>企画財政課</u> において処理する。

新旧対照表

(件名) 鳥羽市産業振興審議会条例 (昭和44年条例第25号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
(庶務) 第10条 審議会の庶務は、 <u>地域創生課</u> において処理する。	(庶務) 第10条 審議会の庶務は、 <u>企画財政課</u> において処理する。

新旧対照表

(件名) 鳥羽市国土利用計画審議会条例(昭和56年条例第1号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
(庶務) 第9条 審議会の庶務は、 <u>地域創生課</u> において処理する。	(庶務) 第9条 審議会の庶務は、 <u>企画財政課</u> において処理する。

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員給与条例(昭和31年条例第14号) (第1条関係)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(初任給調整手当)</p> <p>第18条 初任給調整手当は、医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち、採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるものに新たに採用された職員について、月額<u>417,600円</u>を超えない範囲内の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過するごとにその額を減じて支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第37条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、<u>4,700円</u>(執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、<u>7,050円</u>)を超えない範囲内において別に定める額を宿日直手当として支給する。ただし、常直的な宿日直勤務にあつては、その額は、月額<u>23,500円</u>を超えない範囲内において規則で定める額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第43条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100の127.5</u>(行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上の職員(第44条第2項において「特定幹部職員」という。))にあつては、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月</u></p>	<p>(初任給調整手当)</p> <p>第18条 初任給調整手当は、医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち、採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるものに新たに採用された職員について、月額<u>416,600円</u>を超えない範囲内の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過するごとにその額を減じて支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第37条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、<u>4,400円</u>(執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、<u>6,600円</u>)を超えない範囲内において別に定める額を宿日直手当として支給する。ただし、常直的な宿日直勤務にあつては、その額は、月額<u>22,000円</u>を超えない範囲内において規則で定める額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第43条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>(行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上の職員(第44条第2項において「特定幹部職員」という。))にあつては、<u>100分の105</u>)を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号</p>

改 正 案 （新）	現 行 （旧）
<p>に支給する場合には100分の107.5) を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、<u>「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」と、</u>「100分の105」とあるのは「100分の60」と、<u>「100分の107.5」とあるのは「100分の62.5」とする。</u></p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）、12月に支給する場合には100分の107.5（特定幹部職員にあっては、100分の127.5）</u> を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用</p>	<p>に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、「100分の105」とあるのは「100分の60」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用</p>

改 正 案 （新）								現 行 （旧）							
短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、 <u>6月に支給する場合には100分の50（特定幹部職員にあっては、100分の60）</u> 、 <u>12月に支給する場合には100分の52.5（特定幹部職員にあっては、100分の62.5）</u> を乗じて得た額の総額 3～5 （略） 別表第2（第2条関係）								短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50（特定幹部職員にあっては、100分の60）を乗じて得た額の総額 3～5 （略） 別表第2（第2条関係）							
行政職給料表								行政職給料表							
職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間	1	百円 1,958	百円 2,420	百円 2,763	百円 3,098	百円 3,326	百円 3,668	定年前再任用短時間	1	百円 1,835	百円 2,300	百円 2,653	百円 2,988	百円 3,213	百円 3,552
	2	1,969	2,433	2,773	3,113	3,344	3,685		2	1,846	2,315	2,663	3,003	3,231	3,569
	3	1,981	2,447	2,783	3,127	3,362	3,701		3	1,858	2,330	2,673	3,018	3,249	3,585
	4	1,992	2,461	2,793	3,141	3,379	3,717		4	1,869	2,345	2,683	3,032	3,266	3,601
	5	2,003	2,475	2,803	3,155	3,396	3,733		5	1,880	2,360	2,693	3,046	3,283	3,617

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
勤 務 職 員 以 外 の 職 員	6	2,020	2,489	2,813	3,166	3,413	3,751	勤 務 職 員 以 外 の 職 員	6	1,897	2,375	2,703	3,057	3,300	3,635
	7	2,036	2,503	2,822	3,176	3,430	3,766		7	1,913	2,390	2,713	3,067	3,317	3,650
	8	2,052	2,517	2,832	3,188	3,446	3,782		8	1,929	2,405	2,723	3,079	3,334	3,666
	9	2,067	2,531	2,842	3,200	3,462	3,795		9	1,945	2,420	2,733	3,091	3,350	3,680
	10	2,084	2,543	2,852	3,216	3,479	3,811		10	1,962	2,434	2,743	3,107	3,367	3,696
	11	2,100	2,556	2,862	3,232	3,496	3,827		11	1,978	2,448	2,753	3,123	3,384	3,712
	12	2,116	2,569	2,872	3,248	3,512	3,842		12	1,994	2,462	2,764	3,139	3,400	3,727
	13	2,131	2,581	2,882	3,262	3,527	3,861		13	2,010	2,474	2,774	3,154	3,415	3,746
	14	2,148	2,593	2,895	3,278	3,543	3,880		14	2,027	2,486	2,787	3,170	3,431	3,765
	15	2,165	2,605	2,908	3,294	3,559	3,899		15	2,044	2,498	2,800	3,186	3,447	3,784
	16	2,182	2,617	2,920	3,310	3,574	3,917		16	2,061	2,510	2,812	3,202	3,462	3,802
	17	2,194	2,628	2,932	3,324	3,588	3,932		17	2,074	2,521	2,825	3,217	3,476	3,817
	18	2,210	2,639	2,945	3,341	3,605	3,950		18	2,090	2,532	2,838	3,234	3,493	3,835
	19	2,226	2,650	2,957	3,357	3,621	3,967		19	2,106	2,543	2,850	3,250	3,509	3,852
	20	2,241	2,661	2,969	3,373	3,637	3,983		20	2,121	2,554	2,862	3,266	3,525	3,868

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
	21	2, 256	2, 670	2, 979	3, 387	3, 648	4, 000		21	2, 136	2, 564	2, 873	3, 280	3, 537	3, 885
	22	2, 272	2, 680	2, 991	3, 404	3, 663	4, 014		22	2, 152	2, 574	2, 885	3, 297	3, 552	3, 899
	23	2, 288	2, 690	3, 003	3, 421	3, 678	4, 028		23	2, 168	2, 584	2, 898	3, 314	3, 567	3, 913
	24	2, 304	2, 700	3, 016	3, 437	3, 693	4, 042		24	2, 184	2, 594	2, 911	3, 330	3, 582	3, 927
	25	2, 320	2, 710	3, 029	3, 449	3, 710	4, 056		25	2, 200	2, 604	2, 924	3, 342	3, 599	3, 941
	26	2, 337	2, 719	3, 039	3, 468	3, 728	4, 068		26	2, 217	2, 613	2, 934	3, 361	3, 617	3, 953
	27	2, 350	2, 727	3, 049	3, 485	3, 744	4, 080		27	2, 230	2, 622	2, 944	3, 378	3, 634	3, 965
	28	2, 363	2, 736	3, 059	3, 501	3, 761	4, 090		28	2, 243	2, 631	2, 955	3, 394	3, 651	3, 975
	29	2, 376	2, 744	3, 070	3, 516	3, 775	4, 101		29	2, 256	2, 639	2, 966	3, 409	3, 665	3, 986
	30	2, 387	2, 752	3, 082	3, 532	3, 788	4, 113		30	2, 267	2, 647	2, 978	3, 425	3, 678	3, 998
	31	2, 398	2, 760	3, 093	3, 548	3, 800	4, 124		31	2, 278	2, 655	2, 989	3, 441	3, 690	4, 009
	32	2, 409	2, 767	3, 105	3, 564	3, 814	4, 135		32	2, 289	2, 663	3, 001	3, 457	3, 704	4, 020
	33	2, 420	2, 774	3, 116	3, 581	3, 825	4, 142		33	2, 300	2, 670	3, 013	3, 474	3, 715	4, 027
	34	2, 429	2, 782	3, 129	3, 599	3, 834	4, 149		34	2, 311	2, 678	3, 026	3, 492	3, 724	4, 034
	35	2, 438	2, 790	3, 142	3, 617	3, 844	4, 155		35	2, 322	2, 686	3, 039	3, 510	3, 734	4, 041

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
	36	2, 448	2, 796	3, 155	3, 635	3, 854	4, 162		36	2, 333	2, 693	3, 052	3, 528	3, 745	4, 048
	37	2, 458	2, 803	3, 167	3, 650	3, 862	4, 168		37	2, 344	2, 700	3, 065	3, 543	3, 753	4, 054
	38	2, 467	2, 811	3, 180	3, 664	3, 871	4, 174		38	2, 354	2, 708	3, 078	3, 557	3, 762	4, 060
	39	2, 476	2, 818	3, 193	3, 678	3, 880	4, 179		39	2, 364	2, 716	3, 091	3, 571	3, 771	4, 065
	40	2, 484	2, 825	3, 206	3, 692	3, 888	4, 183		40	2, 373	2, 723	3, 104	3, 585	3, 779	4, 069
	41	2, 492	2, 832	3, 219	3, 707	3, 896	4, 187		41	2, 382	2, 730	3, 117	3, 600	3, 787	4, 073
	42	2, 499	2, 839	3, 231	3, 715	3, 904	4, 189		42	2, 391	2, 738	3, 130	3, 608	3, 795	4, 075
	43	2, 505	2, 846	3, 244	3, 724	3, 912	4, 192		43	2, 399	2, 746	3, 143	3, 618	3, 803	4, 078
	44	2, 511	2, 853	3, 255	3, 734	3, 919	4, 195		44	2, 407	2, 753	3, 154	3, 628	3, 810	4, 081
	45	2, 518	2, 860	3, 264	3, 743	3, 926	4, 198		45	2, 414	2, 760	3, 163	3, 637	3, 817	4, 084
	46	2, 524	2, 866	3, 277	3, 754	3, 933	4, 201		46	2, 420	2, 767	3, 176	3, 648	3, 824	4, 087
	47	2, 530	2, 873	3, 290	3, 763	3, 940	4, 204		47	2, 426	2, 774	3, 189	3, 657	3, 831	4, 090
	48	2, 536	2, 879	3, 303	3, 773	3, 947	4, 207		48	2, 432	2, 781	3, 202	3, 667	3, 838	4, 093
	49	2, 541	2, 886	3, 314	3, 782	3, 952	4, 209		49	2, 438	2, 788	3, 214	3, 676	3, 843	4, 095
	50	2, 547	2, 892	3, 327	3, 789	3, 958	4, 212		50	2, 444	2, 795	3, 227	3, 683	3, 849	4, 098

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
	51	2,553	2,899	3,339	3,796	3,964	4,214		51	2,450	2,802	3,239	3,690	3,855	4,101
	52	2,558	2,906	3,351	3,802	3,971	4,217		52	2,455	2,809	3,251	3,696	3,862	4,104
	53	2,562	2,911	3,364	3,806	3,975	4,219		53	2,460	2,815	3,264	3,700	3,866	4,106
	54	2,566	2,917	3,374	3,812	3,981	4,222		54	2,464	2,822	3,275	3,706	3,872	4,109
	55	2,569	2,923	3,385	3,818	3,987	4,225		55	2,467	2,828	3,286	3,713	3,878	4,112
	56	2,572	2,930	3,396	3,825	3,992	4,228		56	2,470	2,835	3,297	3,720	3,883	4,115
	57	2,575	2,936	3,403	3,828	3,996	4,230		57	2,473	2,841	3,304	3,723	3,887	4,117
	58	2,578	2,942	3,412	3,835	4,002	4,233		58	2,476	2,848	3,313	3,730	3,893	4,120
	59	2,581	2,948	3,419	3,842	4,008	4,236		59	2,479	2,854	3,320	3,737	3,899	4,123
	60	2,584	2,955	3,427	3,848	4,013	4,238		60	2,482	2,861	3,328	3,743	3,904	4,125
	61	2,587	2,961	3,435	3,851	4,017	4,240		61	2,485	2,867	3,336	3,746	3,908	4,127
	62	2,590	2,967	3,439	3,856	4,022	4,243		62	2,488	2,874	3,340	3,751	3,913	4,130
	63	2,593	2,972	3,444	3,862	4,027	4,246		63	2,491	2,880	3,346	3,757	3,918	4,133
	64	2,596	2,977	3,451	3,868	4,033	4,248		64	2,494	2,885	3,353	3,763	3,924	4,135
	65	2,599	2,982	3,459	3,871	4,036	4,250		65	2,497	2,890	3,361	3,766	3,927	4,137

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
	66	2, 602	2, 988	3, 466	3, 877	4, 040	4, 253		66	2, 500	2, 896	3, 368	3, 772	3, 931	4, 140
	67	2, 605	2, 993	3, 473	3, 884	4, 043	4, 256		67	2, 503	2, 901	3, 375	3, 779	3, 935	4, 143
	68	2, 608	2, 999	3, 479	3, 890	4, 047	4, 258		68	2, 506	2, 907	3, 381	3, 785	3, 939	4, 145
	69	2, 611	3, 003	3, 484	3, 894	4, 050	4, 260		69	2, 509	2, 912	3, 386	3, 789	3, 942	4, 147
	70	2, 614	3, 008	3, 490	3, 899	4, 053	4, 263		70	2, 512	2, 917	3, 392	3, 794	3, 945	4, 150
	71	2, 617	3, 013	3, 495	3, 905	4, 056	4, 266		71	2, 515	2, 923	3, 397	3, 800	3, 948	4, 153
	72	2, 620	3, 019	3, 501	3, 910	4, 058	4, 268		72	2, 518	2, 929	3, 403	3, 805	3, 950	4, 155
	73	2, 623	3, 024	3, 504	3, 915	4, 060	4, 270		73	2, 521	2, 934	3, 406	3, 810	3, 952	4, 157
	74	2, 626	3, 028	3, 509	3, 921	4, 063			74	2, 524	2, 939	3, 411	3, 816	3, 955	
	75	2, 629	3, 031	3, 512	3, 925	4, 066			75	2, 527	2, 943	3, 415	3, 821	3, 958	
	76	2, 632	3, 034	3, 516	3, 928	4, 068			76	2, 530	2, 946	3, 419	3, 824	3, 960	
	77	2, 635	3, 036	3, 520	3, 932	4, 070			77	2, 533	2, 948	3, 423	3, 828	3, 962	
	78	2, 638	3, 039	3, 525	3, 937	4, 073			78	2, 536	2, 951	3, 428	3, 833	3, 965	
	79	2, 641	3, 041	3, 530	3, 941	4, 076			79	2, 539	2, 953	3, 433	3, 837	3, 968	
	80	2, 644	3, 044	3, 535	3, 945	4, 078			80	2, 542	2, 956	3, 438	3, 841	3, 970	

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
	81	2, 647	3, 046	3, 538	3, 949	4, 080			81	2, 545	2, 958	3, 441	3, 845	3, 972	
	82	2, 650	3, 048	3, 542	3, 954	4, 083			82	2, 548	2, 960	3, 445	3, 850	3, 975	
	83	2, 653	3, 051	3, 546	3, 958	4, 086			83	2, 551	2, 963	3, 449	3, 854	3, 978	
	84	2, 656	3, 053	3, 550	3, 962	4, 088			84	2, 554	2, 965	3, 453	3, 858	3, 980	
	85	2, 659	3, 056	3, 553	3, 965	4, 090			85	2, 557	2, 968	3, 456	3, 861	3, 982	
	86	2, 662	3, 058	3, 557					86	2, 560	2, 971	3, 460			
	87	2, 665	3, 061	3, 561					87	2, 563	2, 974	3, 464			
	88	2, 668	3, 064	3, 565					88	2, 566	2, 977	3, 468			
	89	2, 671	3, 067	3, 567					89	2, 569	2, 980	3, 470			
	90	2, 674	3, 070	3, 571					90	2, 572	2, 983	3, 474			
	91	2, 677	3, 073	3, 575					91	2, 575	2, 986	3, 478			
	92	2, 680	3, 076	3, 579					92	2, 578	2, 990	3, 482			
	93	2, 683	3, 078	3, 581					93	2, 581	2, 992	3, 484			
	94		3, 080	3, 584					94		2, 994	3, 488			
	95		3, 083	3, 588					95		2, 997	3, 492			

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
	96		3, 087	3, 591					96		3, 001	3, 495			
	97		3, 089	3, 594					97		3, 003	3, 498			
	98		3, 092	3, 598					98		3, 006	3, 502			
	99		3, 095	3, 602					99		3, 010	3, 506			
	100		3, 099	3, 606					100		3, 014	3, 510			
	101		3, 101	3, 611					101		3, 016	3, 515			
	102		3, 104	3, 615					102		3, 019	3, 519			
	103		3, 107	3, 619					103		3, 022	3, 523			
	104		3, 110	3, 623					104		3, 025	3, 527			
	105		3, 112	3, 628					105		3, 027	3, 532			
	106		3, 115	3, 632					106		3, 030	3, 536			
	107		3, 118	3, 635					107		3, 033	3, 539			
	108		3, 121	3, 638					108		3, 036	3, 542			
	109		3, 123	3, 642					109		3, 038	3, 547			
	110		3, 126						110		3, 042				

改 正 案 (新)								現 行 (旧)							
	111		3, 130						111		3, 046				
	112		3, 133						112		3, 049				
	113		3, 135						113		3, 051				
	114		3, 137						114		3, 053				
	115		3, 140						115		3, 056				
	116		3, 144						116		3, 060				
	117		3, 146						117		3, 062				
	118		3, 148						118		3, 064				
	119		3, 151						119		3, 067				
	120		3, 154						120		3, 070				
	121		3, 157						121		3, 074				
	122		3, 159						122		3, 076				
	123		3, 162						123		3, 079				
	124		3, 165						124		3, 082				
	125		3, 168						125		3, 085				

改 正 案 （新）								現 行 （旧）							
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員		基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員		基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額	基 準 給 料月額
		百円	百円	百円	百円	百円	百円			百円	百円	百円	百円	百円	
		2, 003	2, 278	2, 695	2, 901	3, 057	3, 319			1, 920	2, 195	2, 600	2, 797	2, 949	3, 206

別表第 3 （第 2 条関係）

医療職給料表					
職 員 の 区 分	職務の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定 年 前 再	1	百円 3, 056	百円 4, 156	百円 4, 703	百円 5, 662

別表第 3 （第 2 条関係）

医療職給料表					
職 員 の 区 分	職務の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定 年 前 再	1	百円 2, 914	百円 4, 003	百円 4, 551	百円 5, 498

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
任用 短時間勤務職員以外の職員	2	3,079	4,183	4,723	5,723	任用 短時間勤務職員以外の職員	2	2,937	4,030	4,571	5,559
	3	3,102	4,209	4,742	5,774		3	2,960	4,056	4,590	5,612
	4	3,124	4,233	4,761	5,821		4	2,982	4,081	4,609	5,661
	5	3,145	4,256	4,775	5,864		5	3,003	4,105	4,623	5,705
	6	3,180	4,278	4,792	5,907		6	3,038	4,127	4,641	5,748
	7	3,215	4,298	4,810	5,941		7	3,073	4,148	4,659	5,784
	8	3,249	4,319	4,828	5,970		8	3,107	4,169	4,677	5,814
	9	3,283	4,340	4,846	5,995		9	3,141	4,190	4,695	5,839
	10	3,318	4,355	4,863	6,018		10	3,176	4,205	4,713	5,862
	11	3,352	4,370	4,881			11	3,210	4,220	4,731	
	12	3,386	4,385	4,899			12	3,244	4,235	4,749	
	13	3,420	4,399	4,917			13	3,278	4,249	4,767	
	14	3,455	4,413	4,934			14	3,313	4,264	4,785	
	15	3,489	4,428	4,952			15	3,347	4,279	4,803	
	16	3,523	4,442	4,970			16	3,381	4,293	4,821	

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
	17	3,557	4,455	4,988			17	3,415	4,307	4,839	
	18	3,588	4,470	5,007			18	3,446	4,322	4,858	
	19	3,620	4,484	5,026			19	3,477	4,337	4,877	
	20	3,652	4,498	5,045			20	3,508	4,351	4,896	
	21	3,685	4,511	5,064			21	3,540	4,365	4,915	
	22	3,716	4,526	5,081			22	3,571	4,380	4,932	
	23	3,747	4,540	5,099			23	3,602	4,395	4,950	
	24	3,777	4,554	5,117			24	3,632	4,409	4,968	
	25	3,808	4,568	5,133			25	3,662	4,423	4,984	
	26	3,831	4,582	5,151			26	3,685	4,437	5,002	
	27	3,854	4,595	5,169			27	3,708	4,451	5,020	
	28	3,876	4,609	5,184			28	3,730	4,465	5,036	
	29	3,895	4,623	5,198			29	3,749	4,479	5,050	
	30	3,912	4,636	5,215			30	3,766	4,493	5,067	
	31	3,929	4,650	5,233			31	3,783	4,507	5,085	

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
	32	3,947	4,664	5,250			32	3,801	4,521	5,102	
	33	3,964	4,677	5,265			33	3,819	4,535	5,117	
	34	3,982	4,691	5,278			34	3,837	4,549	5,130	
	35	3,998	4,704	5,291			35	3,853	4,563	5,143	
	36	4,011	4,718	5,304			36	3,867	4,577	5,156	
	37	4,025	4,732	5,314			37	3,881	4,591	5,166	
	38	4,039	4,749	5,327			38	3,896	4,608	5,179	
	39	4,053	4,765	5,340			39	3,911	4,624	5,192	
	40	4,067	4,780	5,353			40	3,926	4,640	5,205	
	41	4,082	4,796	5,363			41	3,941	4,656	5,215	
	42	4,089	4,808	5,371			42	3,948	4,668	5,223	
	43	4,095	4,819	5,379			43	3,954	4,680	5,231	
	44	4,101	4,830	5,387			44	3,961	4,691	5,239	
	45	4,109	4,840	5,396			45	3,970	4,701	5,248	
	46	4,115	4,849	5,404			46	3,976	4,711	5,256	

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
	47	4, 121	4, 858	5, 412			47	3, 982	4, 720	5, 264	
	48	4, 126	4, 866	5, 419			48	3, 988	4, 728	5, 271	
	49	4, 131	4, 873	5, 427			49	3, 994	4, 735	5, 279	
	50	4, 135	4, 880	5, 435			50	3, 999	4, 742	5, 287	
	51	4, 140	4, 887	5, 442			51	4, 004	4, 749	5, 294	
	52	4, 144	4, 893	5, 451			52	4, 009	4, 755	5, 303	
	53	4, 148	4, 899	5, 460			53	4, 014	4, 762	5, 312	
	54	4, 151	4, 906	5, 468			54	4, 018	4, 769	5, 320	
	55	4, 154	4, 912	5, 477			55	4, 022	4, 775	5, 329	
	56	4, 158	4, 918	5, 486			56	4, 026	4, 781	5, 338	
	57	4, 161	4, 921	5, 494			57	4, 030	4, 784	5, 346	
	58	4, 165	4, 927	5, 502			58	4, 034	4, 790	5, 355	
	59	4, 168	4, 933	5, 510			59	4, 038	4, 797	5, 364	
	60	4, 172	4, 940	5, 517			60	4, 042	4, 804	5, 371	
	61	4, 176	4, 944	5, 525			61	4, 046	4, 808	5, 379	

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
	62	4, 179	4, 950	5, 534			62	4, 050	4, 814	5, 388	
	63	4, 182	4, 957	5, 543			63	4, 054	4, 821	5, 397	
	64	4, 185	4, 964	5, 552			64	4, 058	4, 828	5, 406	
	65	4, 188	4, 968	5, 560			65	4, 061	4, 832	5, 414	
	66		4, 974	5, 569			66		4, 838	5, 423	
	67		4, 980	5, 578			67		4, 844	5, 432	
	68		4, 985	5, 587			68		4, 849	5, 441	
	69		4, 990	5, 595			69		4, 854	5, 449	
	70		4, 995	5, 604			70		4, 859	5, 458	
	71		5, 000	5, 613			71		4, 864	5, 467	
	72		5, 005	5, 622			72		4, 869	5, 476	
	73		5, 009	5, 630			73		4, 873	5, 484	
	74		5, 014				74		4, 878		
	75		5, 018				75		4, 882		
	76		5, 022				76		4, 887		

改 正 案 (新)						現 行 (旧)					
	77		5,027				77		4,892		
	78		5,033				78		4,898		
	79		5,038				79		4,904		
	80		5,042				80		4,908		
	81		5,047				81		4,913		
	82		5,053				82		4,919		
	83		5,059				83		4,925		
	84		5,064				84		4,930		
	85		5,069				85		4,935		
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員		基準給料月 額	基準給料月 額	基準給料月 額	基準給料月 額	定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員		基準給料月 額	基準給料月 額	基準給料月 額	基準給料月 額
		百円 3,129	百円 3,565	百円 4,128	百円 4,885			百円 3,017	百円 3,444	百円 3,995	百円 4,733

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員給与条例(昭和31年条例第14号) (第2条関係)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(期末手当)</p> <p>第43条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100の126.25</u> (行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上の職員(第44条第2項において「特定幹部職員」という。)にあっては<u>100分の106.25</u>) を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 <u>定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の126.25」とあるのは「100分の71.25」と、「100分の106.25」とあるのは「100分の61.25」とする。</u></p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第43条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100の127.5</u> (行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上の職員(第44条第2項において「特定幹部職員」という。)にあっては、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>) を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 <u>定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」と、「100分の105」とあるのは「100分の60」と、「100分の107.5」とあるのは「100分の62.5」とする。</u></p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第44条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職</p>

改 正 案 （新）	現 行 （旧）
<p>員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の126.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2） 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の61.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 （略）</p>	<p>員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の105</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の125</u>）、<u>12月に支給する場合には100分の107.5</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2） 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の50</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の60</u>）、<u>12月に支給する場合には100分の52.5</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の62.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 （略）</p>

新旧対照表

(件名) 鳥羽市職員の通勤手当支給に関する条例 (昭和37年条例第5号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(支給範囲)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 支給単位期間につき、<u>66,400円を超えない範囲内で自動車等の使用距離の区分に応じて定める額</u>。ただし、定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,300円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,400円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>13,500円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>16,600円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>19,700円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>22,800円</u></p>	<p>(支給範囲)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 <u>次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額</u>。ただし、定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,100円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,900円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,800円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>18,700円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>21,600円</u></p>

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>25,900円</u>	ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>24,400円</u>
コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>29,100円</u>	コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>26,200円</u>
サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>32,300円</u>	サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>28,000円</u>
シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>35,500円</u>	シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>29,800円</u>
ス 使用距離が片道60キロメートル以上65キロメートル未満である職員 <u>38,700円</u>	ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 31,600円
セ 使用距離が片道65キロメートル以上70キロメートル未満である職員 <u>42,200円</u>	
ソ 使用距離が片道70キロメートル以上75キロメートル未満である職員 <u>45,700円</u>	
タ 使用距離が片道75キロメートル以上80キロメートル未満である職員 <u>49,200円</u>	
チ 使用距離が片道80キロメートル以上85キロメートル未満である職員 <u>52,700円</u>	
ツ 使用距離が片道85キロメートル以上90キロメートル未満である職員 <u>56,200円</u>	
テ 使用距離が片道90キロメートル以上95キロメートル未満である職員 <u>59,600円</u>	
ト 使用距離が片道95キロメートル以上100キロメートル未満である職員 <u>63,000円</u>	
ナ 使用距離が片道100キロメートル以上である職員 66,400円	

改 正 案 （新）	現 行 （旧）
<p>(3) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p><u>4 第1項第2号又は第3号に掲げる職員で、自動車等の駐車のための施設（その所在地及び利用形態が規則で定める要件を満たすものに限る。第1号及び第6項において「駐車場等」という。）を利用し、その料金を負担することを常例とするもの（規則で定める職員を除く。）の通勤手当の額は、第2項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</u></p> <p><u>(1) 駐車場等に係る通勤手当 支給単位期間につき、5,000円を超えない範囲で1か月当たりの駐車場等の料金に相当する額として規則で定める額</u></p> <p><u>(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 第2項の規定による額</u></p> <p><u>5 (略)</u></p> <p><u>6 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6か月を超えない範囲内で1か月を単位として規則で定める期間（自動車等及び駐車場等に係る通勤手当にあつては、1か月）をいう。</u></p> <p><u>7 (略)</u></p>	<p>(3) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p><u>4 (略)</u></p> <p><u>5 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6か月を超えない範囲内で1か月を単位として規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、1か月）をいう。</u></p> <p><u>6 (略)</u></p>

新旧対照表

(件名) 鳥羽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 (令和元年条例第23号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(パートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償)</p> <p>第27条 (略)</p> <p>2 月額により報酬を定められているパートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償の額、支給日及び返納については、通勤手当条例第1条第2項から第7項までの規定の例による。</p> <p>3 (略)</p>	<p>(パートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償)</p> <p>第27条 (略)</p> <p>2 月額により報酬を定められているパートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償の額、支給日及び返納については、通勤手当条例第1条第2項から第6項までの規定の例による。</p> <p>3 (略)</p>

新旧対照表

(件名) 語学指導等を行う外国青年の報酬及び費用弁償に関する条例 (令和元年条例第24号)

改 正 案 (新)	現 行 (旧)
<p>(費用弁償)</p> <p>第3条 外国青年が鳥羽市職員の通勤手当支給に関する条例(昭和37年条例第5号)第1条第2項から第7項に定める通勤手当の支給条件に該当するときは、通勤に係る費用弁償を支給する。</p> <p>2 (略)</p>	<p>(費用弁償)</p> <p>第3条 外国青年が鳥羽市職員の通勤手当支給に関する条例(昭和37年条例第5号)第1条第2項から第6項に定める通勤手当の支給条件に該当するときは、通勤に係る費用弁償を支給する。</p> <p>2 (略)</p>