

平成26年12月 8日～10日

鳥羽市議会会議

一般質問通告者一覧表

発言通告者	議席番号	1 番	氏 名	戸 上 健
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 市民の負担増をくいとめ、家計を温める施策について</p> <p>GDPの「マイナス1.6ショック」が喧伝されている。働く者の実質賃金は15か月連続で減少した。行政として鳥羽市民の生活を守らなければならない。市民は国保税と介護保険料の負担増を心配している。そこで次の点について問う。</p> <p>①現在、市内経済の景況状況、市民所得、雇用と税収はどのようになっているか、具体的指標を問う。</p> <p>②新年度予算に反映させる市民の暮らし擁護と市経済の活性化の基本姿勢はどうか。</p> <p>③介護保険料に関して策定委員会の6期保険料についての議論内容と市の方向性はどうか。</p> <p>&lt;市長及び関係課長&gt;</p>			

発言通告者	議席番号	1 番	氏 名	戸 上 健
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 「人口政策」づくりをいかにすすめるか</p> <p>鳥羽市の急激な人口減をくい止め、持続可能な社会をつくってこそ「真珠のようにきらり輝く」まちづくりが可能である。そこで以下の諸点について問う。</p> <p>①本市の「人口政策」と将来人口目標を達成するためには、毎年何人の社会増が必要と算定しているか。</p> <p>②そのための政策検討課題は何か。どのように進めているか。</p> <p>③若者を呼び込むための産業政策、集落支援員制度の活用をどう図るのか。</p> <p>&lt;市長及び関係課長&gt;</p>			

発言通告者	議席番号	1 番	氏 名	戸 上 健
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 子ども医療費の窓口無料化実現のために</p> <p>鳥羽市の子育て支援策は先駆的である。さらに拡充強化のために、いま子ども医療費の窓口無料化が切望されている。そこで以下の点について問う。</p> <p>①なぜ窓口無料化が進まないのか。 ②打開するためにクリアすべき諸点は何か。</p> <p>&lt;市長及び関係課長&gt;</p>			

発言通告者	議席番号	3 番	氏 名	井 村 行 夫
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 中心市街地活性化策について</p> <p>①「鳥羽市空き家等の適正管理に関する条例」が施行して1年が経つが、住民より警告があった空き家に対して市はどう対処しているのか。また、所有者の反応や経過、今後の課題や問題点についてきく。</p> <p>②市内のゴミ屋敷や雑草等の管理について、生活環境や景観保護の観点からきく。</p> <p>③所有者から市に寄付された建物の管理運営についてきく。</p> <p>④地域力の創造・地方の再生を目的とした「地域おこし協力隊」の活用等、今後の活性化策についてきく。</p> <p>&lt;市長、副市長及び関係課長&gt;</p>			

発言通告者	議席番号	7 番	氏 名	坂 倉 広 子
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 男女共同参画の推進について</p> <p>次の点についてきく。</p> <p>①女性相談体制について。 ②DV相談の現状と取り組みについて。 ③鳥羽市男女共同参画推進条例制定後の取り組みのうち、各種審議会や各種団体への女性参加について。</p> <p>&lt;市長及び担当課長&gt;</p>			

発言通告者	議席番号	7 番	氏 名	坂 倉 広 子
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 成年後見制度について</p> <p>認知症や障害などで、判断能力が低下した人を支える成年後見制度がスタートして14年が経過した。成年後見制度は社会的弱者を守る重要な制度であるが、次の点についてきく。</p> <p>①成年後見制度の周知の取り組みについて。 ②成年後見制度の課題はどのようなことがあるのか。</p> <p>&lt;市長及び担当課長&gt;</p>			

発言通告者	議席番号	8 番	氏 名	世 古 安 秀
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 中心市街地のにぎわいづくりについて</p> <p>次の点についてきく。</p> <p>①これまでどのような事業を行ってきたか。</p> <p>②「鳥羽マルシェ」の集客状況と周辺の波及効果はどうか。</p> <p>③観光客や市民が市街地の歴史文化施設を周遊できるように、レンタサイクルが取り入れられないか。</p> <p>④鳥羽城天守閣の再建ができないか。</p> <p>&lt;市長及び担当課長&gt;</p>			



発言通告者	議席番号	8 番	氏 名	世 古 安 秀
<p>件名及び 要 旨</p>	<p>○ 「市女性職員が真珠のように輝くため」の施策について</p> <p>次の点についてきく。</p> <p>①女性職員が働きやすい職場の実現について、これまでどのように取り組んできたのか。</p> <p>②これまでの課題はなにか。</p> <p>③女性の視点で持ち味を生かした政策はどのようなものか。</p> <p>④市職員の女性管理職登用の現状と今後の目標値は。</p> <p>⑤女性職員が生きいきと働くための今後の施策はなにか。</p> <p>&lt;市長及び担当課長&gt;</p>			