



すこやかに とばっこげんきっこ

おみらむい 絵

vol.225

鳥羽みなとまつりの花火は見ましたか？じつは、花火の色は火でいろいろな材料を燃やすことでできているそうです。知っていると、いつもの花火がちよっとふしぎで楽しく感じられますね。

KIDS PHOTOGRAPH

やんちゃっこ

あまえっこ



中西 とき 燈希 ちゃん

令和6年8月6日生まれ(答志町)

とき1才おめでどう♡
この調子でやっただけおくんない！



中村 えま 笑茉 ちゃん

令和6年5月15日生まれ(鳥羽五丁目)

いつも笑顔で元気に育ってね

満1歳になる元気なお子さんの写真(デジカメ画像可)に25文字以内のコメントを添えて、広報情報係へお送りください。メールでも受け付けています。

✉ koho@city.toba.lg.jp



鶴田 ゆう 結 ちゃん

令和6年5月8日生まれ(小浜町)

にこにこ笑顔がとっても素敵♪
すくすく健康に育ってね

小竹篤市長の 変革のスイッチ

vol.03

モチベーション係、始動！



教員時代につくば市へ長期研修に行ったときのことで。ある講師が「チーム力を上げろ」というけど、チームは個人の集合体なんだから、個人の力量を上げなければチーム力は上がらないよと述べられたことを、今でも覚えています。

転じて市役所の組織の話です。本来、市役所の役割は、外向きのベクトルである市民サービスの充実がその本分ですが、そのためには、内向きのベクトルとなる組織のチーム力を上げることがとても重要です。

しかし今は、ワークライフ

バランス、カスタマーハラスメント、地方からの若年層の流出による人材不足、病休や離職者の増加など、何かとネガティブなことが取り上げられて、公務員離れが進んでいます。大変重大な問題です。

そこで、転機としたのが「モチベーション係」の新設です。鳥羽市役所の人事係に「モチベーション」という新たな視

点を作り、市役所仕事のイメージを刷新していきたいのです。

具体的には、処遇改善、採用方法や人事評価方法の見直し、福利厚生充実などで職員の意識改革を行っていきます。そして、その先にあるのは組織改編です。まず、市役所内部に若い職員を中心としたワーキンググループを立ち上げることにしました。どのようなアイデアが出てくるか楽しみです。

職員一人一人のやる気や意欲を高め、そこからチーム鳥羽市役所としての組織力を上げていきたいと考えています。

